



SOL 3 / Sundhedsvæsnets organisation og ledelse

HU-læger, uddannelsesregion Nord, Region Nordjylland og Midtjylland

Om kurset

Målet med kurset i Sundhedsvæsnets Organisation og Ledelse er at understøtte lægen i at fungere som en aktiv medspiller i sundhedsvæsnets ledelse og organisationsudvikling.

Praktisk information

Kurset afvikles som et 4 dages kursus.

De første 3 dage som internat.

4. dagen følger efter ca. tre uger.

Lægen er selv ansvarlig for at tilmelde sig kurset, hvilket kan ske via

www.rm.plan2learn.dk

Kurset afvikles i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens Bekendtgørelse.

For yderligere information henvises til www.videreuddannelsen-nord.dk



Kursets forløb

Før kurset skal HU-lægen

Som led i forberedelsen til kurset bedes HU-lægen overveje nogle ledelsesmæssige eller organisatoriske problemstillinger fra egen organisation som emne for skriftlig opgave.

Før kursusstart skal HU-lægen orientere sig i elektronisk kursusmateriale via Plan2Learn.

På kurset arbejder vi med

Kurset er udformet som et aktivt læringsrum med korte teorisektioner, case og dialogbaseret undervisning samt anvendelse af ledelsessimulering med efterfølgende debriefing. Deltagerne får derved mulighed for at opleve sig selv som central aktør i forskellige ledelsesroller.

- Ledelse og følgeskab
- Kultur i organisationer
- Jungs Type Indikator, JTI
- Forståelse af organisationer
- Sammenhængende patientforløb
- Forskellige typer af ledelse og gruppers udvikling
- Træning i ledelse af mennesker via ledelsessimulator
- Forandringsledelse
- Konflikthåndtering

Hoveduddannelseslægen udfærdiger og fremlægger en skriftlig opgave omhandlende en konkret organisatorisk eller ledelsesmæssig problemstilling fra egen organisation, hvor arbejdet med eget personlige lederskab indgår.

Efter kurset opfordres HU-lægen til

- forsat at udvikle sit eget personlige lederskab, gerne med feedback fra vejleder og tutorlæge
- at fremlægge sin opgave i egen organisation.

Koncern HR, Center for Kompetenceudvikling, Region Midtjylland

Koordinator Line Thorsager Scheffler / 2937 1583 / line.scheffler@rm.dk (tilmelding)
Konsulent Lotte Herskind / 2169 2911 / lotte.herskind@rm.dk (indhold)



SOL 3 / Sundhedsvæsnets organisation og ledelse

Din rolle som hovedvejleder

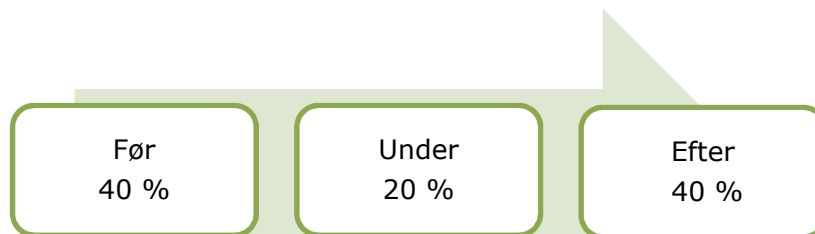
Inden kursusstart opfordres til en samtale med HU-lægen om organisation og ledelsesmæssige udfordringer, som evt. kan være genstand for den skriftlige opgave.

Efter kurset opfordres til at skabe rammer for fremlæggelse og drøftelse af den skriftlige opgave, samt støtte hoveduddannelseslægen i forsat udvikling af eget personlige lederskab.

40-20-40 modellen

40-20-40 modellen af Brinkerhoff, viser, hvordan man skal fokusere sin energi før, under og efter et kompetenceforløb for at opnå det bedste udbytte.

Forberedelse og opfølgning er altså vigtigere end selve undervisningsforløbet, hvis man vil opnå fuldt udbytte.



Forberedelse til kurset

Opfølgning på kurset