

Dokument til brug ved vurdering af

CV vurderes af 3-4 medlemmer af ansættelsesudvalget og gives scoren 1-6.

Ved vurdering af **CV'et** tages udgangspunkt i den faglige profil incl. **vurderingsskemaet** fra introstillingen. Nedenstående elementer kan inddrages i vurderingen:

- Bijobs herunder korttidsvikariater, undervisning eller frivilligt socialt-lægeligt arbejde
- Arbejde i udlandet
- Forskningsrelaterede aktiviteter så som posters, symposier, artikler, ph.d. og lign.
- Fagpolitiske aktiviteter
- Foreningsrelaterede aktiviteter (faglige, fx FYAM-medlemskab; eller ikke-faglige, mere fritidsbetonede)
- Kursusdeltagelse af mindst 1 dags varighed
- Kongresdeltagelse
- Deltagelse i smågruppebaseret efteruddannelse/supervision
- Anden tidligere relevant uddannelse

Ved vurderingen af CV'et vægtes relevant lægefagligt arbejde og forskningsaktiviteter højest. **BEMÆRK** at scoren 2 gives for den minimale, påkrævede erfaring, dvs gennemført KBU, og introduktionsstilling. I denne forbindelse tælle scoren 2 ikke med i de to 2-taller, der medfører et afslag til ansøgeren. (se "Vejledning til ansættelsesudvalget")

Noter til karriererådgivning: Ansøgeren anbefales at styrke sine kvalifikationer inden for følgende områder/lægeroller:

- Klinisk erfaring
- Sundhedsfremmer
- Leder/administrator

- Kurser
- Samarbejder
- Søge flere blokke

- Videnskab
- Kommunikator

Forbedringspotentiale: