

Information til ansøgerne om vurdering af kompetencer

Vurdering af kompetencer i henhold til den faglige profil

Ved ansættelsesudvalgenes prioritering af ansøgere til hoveduddannelse i Almen medicin indgår:

- Det kronologiske CV
- En vurdering af ansøger ved Multiple Mini Interview (MMI)

Ved vægtning af de ovennævnte elementer har det regionale ansættelsesudvalg for Almen medicin besluttet, at CV vægtes med 1/6 af den samlede score. Vurderingen af ansøger ved de 5 MMI-stationer vægtes ligeledes med 1/6 hver især i forhold til den samlede vurdering af ansøger.

Der skal ikke indsendes dokumentation for påregnede kompetencer/aktiviteter med ansøgningen, men der kan, i løbet af processen, efterfølgende afkræves dokumentation. Følgende vil blive betragtet som kvalificerende:

- Bijobs, herunder korttidsvikariater, undervisning eller frivilligt socialt-lægeligt arbejde
- Arbejde i udlandet
- Forskningsrelaterede aktiviteter så som posters, symposier, artikler, ph.d. og lign.
- Fagpolitiske aktiviteter
- Foreningsrelaterede aktiviteter (faglige, fx FYAM-medlemskab; eller ikke-faglige, mere fritidsbetonede)
- Kursusdeltagelse af mindst 1 dags varighed
- Kongresdeltagelse
- Deltagelse i smågruppebaseret efteruddannelse/supervision
- Anden tidligere relevant uddannelse

Ved vurderingen af CV'et vægtes relevant lægefagligt arbejde og forskningsaktiviteter højest.