

Dokument til brug ved vurdering af CV

CV vurderes af 3-4 medlemmer af ansættelsesudvalget og gives scoren 1-6 og vægter 25 % af den samlede score.

Ved vurdering af **CV'et** tages udgangspunkt i den faglige profil. Nedenstående elementer kan inddrages i vurderingen:

- Bijobs herunder korttidsvikariater, undervisning eller frivilligt socialt-lægeligt arbejde
- Arbejde i udlandet
- Forskningsrelaterede aktiviteter så som posters, symposier, artikler, ph.d. og lign.
- Fagpolitiske aktiviteter
- Foreningsrelaterede aktiviteter (faglige, fx FYAM-medlemskab; eller ikke-faglige, mere fritidsbetonede)
- Kursusdeltagelse af mindst 1 dags varighed
- Kongresdeltagelse
- Deltagelse i smågruppebaseret efteruddannelse/supervision
- Anden tidligere relevant uddannelse

Ved vurderingen af CV'et vægtes relevant lægefagligt arbejde og forskningsaktiviteter højest. **BEMÆRK** at scoren 2 (0,5 når scoren omregnes) gives for den minimale, påkrævede erfaring, dvs gennemført KBU, og introduktionsstilling. I denne forbindelse tæller scoren 2 ikke med i de to 2-taller (0,3 når scoren omregnes) ved stationerne, der medfører et afslag til ansøgeren. (se "Vejledning til ansættelsesudvalget). Den endelige CV score vil blive udregnet ved at tage 25 % af gennemsnittet af den samlede score for hvert enkelt ansøger.

Noter til karriererådgivning: Ansøgeren anbefales at styrke sine kvalifikationer inden for følgende områder/lægeroller:

- | | | |
|--|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Klinisk erfaring | <input type="checkbox"/> Kurser | <input type="checkbox"/> Videnskab |
| <input type="checkbox"/> Sundhedsfremmer | <input type="checkbox"/> Samarbejder | <input type="checkbox"/> Kommunikator |
| <input type="checkbox"/> Leder/administrator | <input type="checkbox"/> Søge flere blokke | |

Forbedringspotentiale: