

# KIRURGI

Kirurgi er enestående som akademisk fag, idet det indebærer mulighed for at dyrke håndværksmæssige talenter i meget udstrakt grad og derudover byder faget på teoretiske muligheder af enhver art, da faget spænder meget vidt inden for sine diagnostiske og behandlingsmæssige muligheder.

Kirurgi er undersøgelse, diagnostik, behandling og opfølgning af sygdomme, symptomkomplekser og medfødte misdannelser, hvor operative indgreb er eller kan blive aktuelle.

Læger, der uddannes i kirurgi, har fra begyndelsen en omfattende kontakt med patienter. I starten i form af akut modtagelse og stuearbejde og afhængig af uddannelsesniveau med en tiltagende operativ oplæring.

## Faglig profil

Det er arbejdsopgaverne, der former profilen af den kirurgiske speciallæge. Speciallægen på den kirurgiske afdeling må i dagligdagen fokusere meget på rollen som diagnostiker på stuegange og i ambulatorier og som operatør i behandlingsrum og på operationsstuer. Arbejdsopgaverne kræver tværfagligt samarbejde, kommunikation med patienter og pårørende samt varetagelse af administrative opgaver.

Inden man vælger kirurgien, er det vigtigt, at man gør sig klart, om man kan lide den kirurgiske måde at arbejde på, dvs. man skal kunne lide at tage hurtige beslutninger, og man skal først og fremmest kunne lide at operere.

Kirurgisk hånddelag er en grundlæggende forudsætning for arbejdet som kirurg, jf. bilag 1 og 2.

Der lægges vægt på arbejde med fremme af videnskabelig tilgang, uddannelse og/eller arbejdsforhold indenfor kirurgien og evne til målrettet at tilegne sig nye færdigheder og viden.

## Ansøgning om ansættelse i hoveduddannelse

Det formelle krav for at kunne ansøge om et hoveduddannelsesforløb i Kirurgi er et godkendt eller forventet godkendt kirurgisk introduktionsforløb af 12 måneders varighed, senest på ansættelsestidspunktet.

Ansøgere med fælleskirurgisk introduktionsuddannelse (før 2003-ordningen), som har mindst 6 måneders erfaring fra ansættelse på kirurgisk afdeling i introduktions- eller anden reservelægestilling vil blive foretrukket.

En ansøgning om en kirurgisk hoveduddannelse skal således indeholde:

- 1) Hovedansøgning med begrundelse for specialevalget

- 2) Autorisation til selvstændigt virke
- 3) Curriculum
- 4) Godkendt introduktionsansættelse (underskrevet logbog og attestations for tidsmæssigt gennemført uddannelse) eller udtalelse fra afdelingen om, at introduktionsforløbet forventes gennemført tilfredsstillende med angivelse af forventet afslutningsdato.
- 5 Dokumentation for kirurgisk håndlag, kliniske færdigheder, samarbejde mm. jf. bilag.

Endvidere vedlægges eventuelle dispensationer eller lignende fra Sundhedsstyrelsen samt dokumentation for arbejds- og opholdstilladelse for udenlandske statsborgere.

### **Ansættelsessamtalen**

Der vil i specialet blive gennemført en obligatorisk samtale ud fra en af flg. grundmodeller:

1. Et kompetencebaseret og struktureret interview, hvor kandidatens evner vurderes i forhold til et antal specifikke kompetencer.
2. Multiple Mini Interview (MMI)/Speeddating-modellen, der består af korte strukturerede interviews. Overfor et enkelt medlem af ansættelsesudvalget redegør ansøgeren for sine refleksioner over en bestemt case, et dilemma eller et spørgsmål. Ansøgeren roterer derefter videre til næste station. Stationen kan også have form af OSCE-opstilling (Objective structured clinical examination) med fx færdighedsafprøvning.
3. Den traditionelle plenumsamtale, der foregår som en samtale mellem hele ansættelsesudvalget og kandidaten

Foruden evalueringen vil samtalen have til formål at give en grundigere introduktion til specialet og dermed sikre den bedst mulige afstemning af forventninger hos både ansættelsesudvalg og ansøger.

Den endelige samtaleform vil fremgå af stillingsopslaget.