

Ansættelsesprocedure for hoveduddannelsesforløb i Oto-, Rhino-, Laryngologi

Hoveduddannelsesforløb i Oto-, Rhino-, Laryngologi i Videreuddannelsesregion Nord opslås 2 gange årligt på www.laegejob.dk, samt på Videreuddannelsessekretariatets hjemmeside.

For at komme i betragtning til ansættelse i et hoveduddannelsesforløb, skal ansøger være formelt kvalificeret ved ansættelsesstart. For at være formelt kvalificeret kræves det, at ansøger har:

- opnået tilladelse til selvstændigt virke som læge
- gennemført en 12 måneders introduktionsuddannelse i Oto-, Rhino-, Laryngologi
- gennemført det generelle obligatoriske kursus i Vejledning, såfremt ansøger er på 2003-ordningen, dvs. har påbegyndt introduktionsuddannelsen efter 1. januar 2004.

Ansøgere, der ikke har en afsluttet introduktionsuddannelse på ansøgningstidspunktet, skal forud for ansøgningen have udfyldt et fagligt vurderingsskema under introduktionsuddannelsen. Skemaet skal udfyldes sammen med den uddannelsesansvarlige overlæge og kan tidligst udfyldes efter 6 måneders ansættelse i introduktionsstillingen.

For de ansøgere der har afsluttet en introduktionsuddannelse, vedlægges kopi af logbog og Attestation for tidsmæssigt gennemført uddannelseselement for introduktionsuddannelsen. For de ansøgere, der har påbegyndt introduktionsuddannelsen inden den 1. januar 2004, vedlægges CS-bilag.

Videreuddannelsessekretariatene har udarbejdet et elektronisk ansøgningssystem med vejledning til hver ansættelsesrunde, hvoraf dokumentationskrav for ansøgningen vil fremgå.

Vær opmærksom på at et mangelfuldt CV, eller en ansøgning der ikke er skrevet efter retningslinjerne i vejledningen, kan påvirke vurderingen af ansøger negativt.

Ansøgningen skal som minimum indeholde følgende:

- udfyldt elektronisk ansøgning med personlig motiveret ansøgning samt kronologisk CV, som beskrevet i vejledningen til ansættelsesrunden (findes på Videreuddannelsessekretariatets hjemmeside)
- kopi af Tilladelse til selvstændigt virke
- kopi af Attestation for tidsmæssigt gennemført introduktionsuddannelse, samt kopi af korrekt attesteret logbog (for de ansøgere, der har påbegyndt introduktionsuddannelsen før 1. januar 2004 indsendes CS-bilag), alternativt kopi af fagligt vurderingsskema ved uafsluttet introduktionsuddannelse
- kopi af kursusbevis for generelt obligatorisk kursus (som ovenfor nævnt)

Ansættelsesudvalget kan ønske at indhente reference på dit tidligere arbejde, derfor bedes du anføre 1-3 personer (Led. ovl. eller UAO), som ansættelsesudvalget kan kontakte.

Efter ansøgningsfristen udvælger ansættelsesudvalget ansøgere til samtale. Kriterierne for udvælgelse findes i specialets faglige profil, samt i oversigten udarbejdet af det regionale ansættelsesudvalg, som findes på videreuddannelsessekretariatets hjemmeside.

Der indkaldes som hovedregel dobbelt så mange ansøgere som antallet af opslåede stillinger, men dette tal kan variere, såfremt flere ansøgere vurderes at ligge meget tæt.

Ved ansættelsessamtalen deltager et antal personer fra det regionale ansættelsesudvalg, bestående af repræsentanter for de uddannelsesgivende afdelinger i regionen, yngre læger i og udenfor specialet, specialeselskabet samt en medarbejder fra videreuddannelsessekretariatet.

Ansøgerne bliver vurderet i forhold til et antal kompetencer, som dels findes i specialets faglige profil, og dels i oversigten udarbejdet af det regionale ansættelsesudvalg, som findes på videreuddannelsessekretariatets hjemmeside. Efter samtalerne får ansøgerne skriftlig besked om udfaldet, med karrierevejledende afslag til de ansøgere, der ikke får tilbudt en stilling i denne ansættelsesrunde.

juni 2022