

Uddannelsesprogram

For Hoveduddannelsesstilling i

Psykiatri

***Neurologisk afdeling, Regionshospitalet Viborg
Regionspsykiatrien Viborg-Skive
Afdeling M og afdeling Q
Aarhus universitetshospital, Risskov
(stilling nr. 16)***

Godkendt den 17. september 2013 i DRRLV

INDHOLDSFORTEGNELSE

INDHOLDSFORTEGNELSE	2
1. Indledning	3
2. Uddannelsens opbygning.....	4
2.1 Præsentation af uddannelsens ansættelsessteder, herunder organisering af faglige funktioner og læringsrammerne	4
3. Kompetencer, lærings- og kompetencevurderingsmetoder samt kurser og forskning	11
3.1 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse	11
3.2 Kort beskrivelse af lærings metoder samt hvordan de anførte kompetencevurderingsmetoder skal anvendes på det enkelte ansættelsessted	28
3.3 Obligatoriske kurser og forskningstræning	32
4. Uddannelsesvejledning	33
5. Evaluering af den lægelige videreuddannelse	35
5.1 Evaluer.dk	35
5.2 Inspektorrapporter	35
5.3 Regionale specialespecifikke uddannelsesudvalg	36
6. Nyttige kontakter	37

1. Indledning

Specialet Psykiatri er beskrevet i målbeskrivelsen (www.sst.dk) hvor også speciallægeuddannelsen er beskrevet. Speciallægeuddannelsens introduktionsforløb og hoveduddannelsesforløb understøttes ved anvendelse af uddannelsesbog/ portefølje www.dpsnet.dk. Denne udleveres ved første ansættelse i forløbet. I porteføljen findes adgang til målbeskrivelse, relevante uddannelsesprogrammer, elementer der understøtter læringsprocessen, samt skemaer til dokumentation for godkendelse af de obligatoriske kompetencemål og kurser, der er betingelse for at opnå speciallæge- anerkendelse.

Specielle regionale forhold

Uddannelsesprogrammet starter med at sikre accelereret oplæring i basale færdigheder som diagnosticering og behandling, kompetencerne i Medicinsk ekspert, som forventes godkendt i H1 tiden. Dette for senere at kunne fokusere på de mere komplekse og ledelsesmæssige kompetencer samt gennemførelse af den psykoterapeutiske grunduddannelse.

Da afdelingerne på Risskov organisatorisk er opdelt efter sygdomsområder vil H1 tiden skulle gennemføres på 2 afdelinger, kompetencerne der omfatter flere sygdomskategorier godkendes samlet når alle er godkendt. Den uddannelsessøgende læge fører Logbog over de gennemførte elementer (kompetencekort og liste over gennemførte audits).

Psykoterapiuddannelsen påbegyndes under Introduktionsuddannelsen både teori og praksis.

Der skal sikres tid til gennemførelse af denne fra starten af hoveduddannelsesstillingen.

Funktion på sengeafdeling (sammenlagt minimum 2 år) skal foregå både i H1 og H2 forløbet, således at tvangskompetencerne indlæres og mestres sikkert i H2 forløbet.

Man skal oppebære vagt under hele forløbet, dog kan man fritages fra vagt i op til et år, som f.eks. som led i ansættelse i Silkeborg.

Under hele uddannelsen skal man have ambulante patienter af hoveddiagnose grupperne, med forløb af 1 års varighed.

Retspsykiatriske kompetencer

For de læger, hvor ansættelse i et halvt år på retspsykiatrisk afdeling ikke indgår i hoveduddannelsesforløbet, indgår der et 8 dages fokuseret ophold på retspsykiatrisk afdeling med henblik på udfærdigelse af en mentalobservation. Herudover skal lægen i sit uddannelsesforløb følge en retspsykiatrisk patient, dvs. en psykisk syg med behandlingsdom, for at opnå nærmere kendskab til de juridiske forpligtelser, der ligger i den psykiatriske speciallæges funktion.

Det fokuserede ophold ligger under ansættelsen på gerontopsykiatrisk afdelingen, og aftales mellem de 2 uddannelsesansvarlige overlæger.

Gerontopsykiatri

Kompetencerne opnås, hvor det ikke indgår i hoveduddannelsen, ved et fokuseret ophold på afdeling M AUH Risskov eller Brønderslev

Det fokuserede ophold ligger under ansættelsen på retspsykiatrisk afdeling.

Aftales mellem de uddannelsesansvarlige overlæger på de 2 afdelinger.

Andet.

Der kan i uddannelsen eventuelt indgå tid på højt specialiseret funktion, maksimalt et halvt år af de 3½ år hoveduddannelsesansættelse (f.eks. Sexologisk Klinik, ADHD-klinik, Klinik for Traumatiserede Flygtninge og lignende). Emnerne dækkes i afdelingerne ved den løbende interne undervisning ved at der afholdes studiekredse/undervisning med evt. eksterne undervisere.

2. Uddannelsens opbygning

Uddannelsens varighed og indhold er beskrevet i målbeskrivelsen (www.sst.dk). Dette uddannelsesprogram angiver hvordan forløbet udmøntes i det aktuelle uddannelsesforløb, dvs. de konkrete ansættelser: antal, sted og varighed. Se endvidere www.videreuddannelsen-nord.dk

Hoveduddannelsesforløb

Beskrivelse af sammensætningen af hoveduddannelsesforløbene i uddannelsesregion Nord

Stillingstart 1.9

Stillingsnr.	½ år neurologi	1 år H1	1 år H1	½ år H1	1 år H2
16	Viborg	Viborg	Viborg	Risskov M	Risskov Q

2.1 Præsentation af uddannelsens ansættelsessteder, herunder organisering af faglige funktioner og læringsrammerne

Nedenfor findes kort beskrivelse af de(t) ansættelsessted(er) lægen skal ansættes på i denne del af speciallægeuddannelsen. Beskrivelsen er tilstræbt kort, men kan evt. findes i mere udførlig udgave på ansættelsesstedets hjemmeside ud fra det anførte link.

1. ansættelse 6 mdr.: Neurologisk afdeling, Regionshospitalet Viborg

<http://www.hospitalsenhedmidt.dk/afdelinger/neurologisk+afdeling>

Ansættelsesstedet generelt

Neurologisk Afdeling i Viborg er generelt beskrevet på afdelingens hjemmeside.

Afdelingen har regionsfunktion indenfor neurologi og højt specialiseret funktion indenfor neurorehabilitering af rygmarsvsskade. Afdelingen har læger ansat i introduktionsstilling og hoveduddannelsesstilling til neurologi samt uddannelsesstilling til psykiatri.

Neurologisk afdeling deltager i undervisningen af lægestuderende og speciallægeuddannelse i neurologi samt sideuddannelse til psykiatri.

Organisation af specialer og faglige arbejdsfunktioner (funktionsbeskrivelse)

Vagtfunktion

Vagten består af et forvagtslag, en hjælpevagt i weekenden og på helligdage og et bagvagtslag.

Forvagt og hjælpevagt:

Den neurologiske forvagt har tilstedeværelsesvagt i dagtiden og herefter beredskabsvagt fra bolig til næste morgen.

Hjælpevagten er til stede i dagtiden lørdag, søndag og helligdage.

Den uddannelsessøgende læge vil fungerer som forvagt eller hjælpevagt alt efter kvalifikationer.

Akut arbejde består af modtagelse af akutte patienter, akutte tilsyn samt akutarbejde i sengeafdelingen N09. Desuden varetages akutarbejdet på Vestdansk Center for Rygmarsvsskade af neurologisk forvagt.

Akutarbejdet på Neurorehabiliteringen i Skive varetages af et selvstændigt eksternt vagthold.

Den uddannelsessøgende trænes i visitation af akutte patienter samt akutarbejde. I tidsrummet

08.00 – 16.00 konfereres akutte patienter med superviserende overlæge i afdelingen, derefter med bagvagten.

Hjælpevagten deltager i akutarbejde og stuegangsfunktion på neurologisk sengeafdeling.

Udenbysboende læger med vagtbinding kan overnatte på vagtværelse.

Bagvagten:

Bagvagten er overlæge med tilkaldevagt fra bolig.

2. ansættelse 24 mdr.: Regionspsykiatrien Viborg-Skive

<http://www.psykiatrien.rm.dk/afdelinger/regionspsykiatrien+viborg-skive>

Ansættelsesstedet generelt

Regionspsykiatrien Viborg-Skive modtager psykiatriske patienter fra et optageområde, der omfatter Viborg og Skive kommune, svarende til knapt 140.000 indbyggere. Der modtages patienter med samtlige psykiatriske lidelser til indlæggelse eller ambulante behandling (specialiseringsniveau som hoved- eller regional funktion, bortset fra retspsykiatriske patienter, der er på højt specialiseret niveau) efter forudgående visitation.

Sengeafsnittene omfatter:

- Sengeafsnit for Modtagelse samt Intensiv Behandling og Observation
- Sengeafsnit for Affektive Lidelser (inkl. OCD og angst)
- 2 Sengeafsnit for Psykotiske Lidelser (inkl. ADHD, misbrug og OPUS)
- Retspsykiatrisk Enhed med 2 sengeafsnit og en tilhørende ambulante Klinik.

De ambulante funktioner i øvrigt er samlet i 2 klinikker og et Daghospital og omfatter:

- Klinik for Psykotiske Lidelser, der omfatter Team for Psykotiske Lidelser og Team for ADHD
- Klinik for Affektive Lidelser, der omfatter Team for Affektive Lidelser, Team for OCD og Angstlidelser
- Team for Ældrepsykiatri samt et Daghospital med udgående funktion.

Se nærmere på afdelingens hjemmeside under Fagfolk, Uddannelse, Lægelig Videreuddannelse:

<http://www.psykiatrien.rm.dk/afdelinger/regionspsykiatrien+viborg-skive>

Organisation af specialer og faglige arbejdsfunktioner (funktionsbeskrivelse)

Den uddannelsessøgende modtager i lighed med andre nyansatte et introduktionsforløb af ca. en uges varighed med indføring i lokale forhold, herunder introduktion til vagtforhold, alarmer, EPJ-Midt, mm.

Overordnet set omfatter det aktuelle uddannelsesforløb en fortløbende træning og uddannelse under vejledning i undersøgelse, diagnostik og behandling af patienter med de diagnosegrupper, der knytter sig til ovennævnte sengeafsnit og klinikker.

Det forventes, at på H1 niveau opnås mindst ¾ del af kompetencerne godkendt, især som medicinsk ekspert, kommunikator, og i H2 fokuseres på kompetencerne som leder, samarbejder, professionel og akademiker.

Der vil i det 2-årige forløb være muligheder for både tværgående patientforløb samt for rotation mellem de forskellige afsnit og klinikker, således den uddannelsessøgendes interesseområder og behov for uddannelse i det omfang, det vil være muligt, kan blive tilgodeset. Forskningsstræningsopgaven påbegyndes i andet år af denne ansættelse.

Den uddannelsessøgende deltager under supervision af speciallægerne i afdelingens arbejdsfunktioner. Afhængigt af, hvorvidt man arbejder i en af klinikkerne eller i et sengeafsnit er arbejdet forskelligt struktureret.

I klinikkerne er der fortrinsvis tale om daglige behandlingssamtaler, klinikkonferencer, netværksmøder, institutionsbesøg og intern visitation, hvorimod det for afsnittenes vedkommende handler om stuegangssamtaler, netværksmøder samt afsnitskonferencer med behandlingsplanlægning. Hertil kommer almindeligt somatisk lægearbejde.

Da afdelingen har næsten alle speciallægestillinger besat, er der for samtlige uddannelsesfunktioner rig mulighed for supervision og vejledning

På det administrative område bidrager de uddannelsessøgende med funktionsopgaver som UKYL, EPJ-ansvarlig YL, udfærdigelse af e-dokdokumenter, ligesom tillidsmandsfunktion oftest findes blandt en YL i uddannelsesstilling.

Hertil kommer den uddannelseserfaring, der erhverves som vagtbærende i det to-delte vagtlag. Som bagvagt uden speciallægeautorisation er der fast knyttet en overlægebagvagt til denne funktion.

Afhængigt af erfaringsniveau indgår den uddannelsessøgende i henholdsvis for- og bagvagtslag. Den uddannelsessøgende i H1-forløbet vil starte i vagttjeneste i forvagtslaget, (afhængigt af evt. tidligere ansættelse i afdelingen) men ret hurtigt i H1 forløbet få funktion som bagvagt.

<http://www.psykiatrien.rm.dk/afdelinger/regionspsykiatrien+viborg-skive/om+regionspsykiatrien+viborg-skive/uddannelse+i+afdelingen/l%c3%a6geuddannelserne>

3. Ansættelse 6 mdr.: Afdeling M, afdelingen for organiske lidelser og akutmodtagelse, Aarhus universitetshospital, Risskov

<http://www.psykiatrien.rm.dk/afdelinger/afdeling+m+--+auh,+risskov>

Ansættelsesstedet generelt

Afd. M- AUH-Risskov er en afdeling for organiske psykiske lidelser, patienter med alder over 68 år samt akut psykiatrisk modtagelse med tilhørende visitationssengeafsnit. Der er således mulighed under ansættelsen for, at blive introduceret til mange forskellige funktioner, herunder nogle med højt specialiseret funktion. Herudover har afdelingen ansvar for de elektive psykiatrisk tilsyn på somatiske afdelinger i Aarhus universitetshospital.

3 sengeafsnit:

afd. M1 Akut psykiatrisk modtagelse og visitationssengeafsnit

afd M2 Gerontopsykiatrisk sengeafsnit

afd. M3 Organiske psykiske lidelser herunder rusmiddelrelaterede lidelser.

4 ambulatorier:

MA2: Gerontopsykiatrisk og organisk lidelser

MA3: Rusmiddelpsykiatri

MA4: Oligofreni

ADHD-klinik

MA3, MA4 og ADHD-klinikken har højt specialiseret funktion.

Funktionsbeskrivelse, arbejdsfunktioner

H1 lægen er ansat 6 måneder i afdeling M, og kompetencerne der skal opnås i denne periode af H – uddannelsen frem går af checklisten. Der er desuden mulighed for at erhverve viden om områder der ikke er omfattet af speciallægeuddannelsens basale program.

Du deltager i arbejdet og vil blive tilknyttet funktioner efter aftale med ledende overlæge under hensyntagen til din uddannelse.

1. Bagvagtssfunktion
2. Akutte og elektive tilsyn
3. Visitation af akutte patienter
4. Superviseret ledelsesfunktion i sengeafsnit
5. Ledelse af konferencer
6. Ambulatoriefunktion med udredning og iværksættelse af behandling hos patienter med organiske lidelser (F0, F10;F70; F80; F90) herunder gerontopsykiatriske patienter med demensudredning og adfærdsproblemer.
7. vejleder funktion for yngre kolleger(AP og I-læger) og plejepersonale
8. deltagelse i som underviser af afdelingen studenter
9. Efter eget ønske og aftale med klinisk vejleder deltage i arbejdet i højt specialiserede funktioner herunder rusmiddelpsykiatri, oligofreniklinikken og ADHD-klinikken (MA4).

Specifikke aftaler vedr. terapi kan fortsat følges under ansættelsen i afd. M.

Undervisning

Konferencer:

Morgenkonference dagligt.

Der er middagskonference dagligt kl.12-12.30 med deltagelse af overlæge

Du har desuden en vejleder der sikrer vejledning og supervision.

Formaliseret undervisning:

De første 4 onsdage i måneden 12-13 intern undervisning i afdelingen

Hver onsdag er der i afdelingen depressionsrating og desuden i samarbejde med afd. P og Q formaliseret undervisningsprogram, morgenrating med træning i psykometriske skalaer, eftermiddags klinik og efterfølgende teoretisk oplæg og faglig drøftelse, eller undervisning ved eksterne. Programmet lægges af uddannelseskoordinerende YL i fællesskab.

Der er 4 gange årligt fælles for alle psykiatriske afdelinger i Region Midt forskningsmøde under ledelse af lærestols professor.

ca. 4 gange årligt er der fællesklinikker med tema afhængig af afdeling med efterfølgende fællesundervisning for hele AUH-Risskovs læger.

Hver 14 dag. er der mulighed for deltagelse i Balintgruppe ledet af psykoterapeutisk overlæge

Ca. 1 gang om måneden er der bagvagtssupervision

Forskning

Afdelingen er forskningsaktiv, og der vil være mulighed for at involvere sig i forskning efter nærmere aftale med professoren. Der er desuden mulighed for at deltage i afdelingens kursus i forsk-

ningstræningsmetodologi.

Kurser og kongresser

De obligatoriske kurser betales transport og time-dagpenge i henhold til gældende aftaler. Øvrige kurser/kongresser skal søges individuelt hos afdelingsledelsen.

Fokuserede ophold i afdeling for retspsykiatri, tilrettelægges sammen med de 2 UOL i afdeling M og R

<http://www.psykiatrien.rm.dk/afdelinger/afdeling+r+-+auh,+risskov>

Formålet med et fokuseret klinisk ophold er at give muligheder for korterevarende ophold på afdelinger, klinikker mv. der dækker arbejdsområder, som den uddannelsessøgende læge ellers ikke opnår erfaring med gennem ansættelse i introduktions- eller hoveduddannelse.

H-lægen skal som led i speciallægeuddannelsen have fokuseret ophold i afdeling R, hvis ikke ansættelse i afdeling R (½ år) indgår i H1-forløbet. Opholdet fordeler sig på 8 dage fordelt over ca. 6 uger, hvor der skal laves en mentalundersøgelse og udfærdiges en mentalobservationserklæring. Der vil også være mulighed for at planlægge/påbegynde ambulante behandlingsforløb af ambulante retspsykiatriske patienter under supervision af overlæge (kompetence 12).

Det tilstræbes, at hovedparten af dagene lægges på tirsdage, hvor H-lægen kan deltage i konferencer (12.30 - 13.15) og undervisning (13.15 - 15.00) vedrørende observationsarbejdet. H-lægen har mulighed for at deltage i speciallægeundersøgelse og psykologisk undersøgelse af mentalobservand og skal selv afholde klinisk konference vedrørende egen undersøgelse. Der skal endvidere afsættes tid til den administrative del (forberedelse, skrivning, koordination med teamet, mm). H-lægen kommer før det fokuserede ophold til 1½ times samtale med uddannelsesansvarlige overlæge, hvor der introduceres til observationsarbejdet og - så vidt det er muligt - den konkrete sag. Der udleveres endvidere relevant materiale, herunder vejledning i skrivning af mentalerklæringer og lovstof (eller links).

H-lægen møder første gang en tirsdag, hvor observanden indkaldes til kl. 10.00. Overlægen deltager i den første del af samtalen, hvor der orienteres om de særlige formelle forhold ved mentalundersøgelsen. Herefter laver H-lægen selv aftaler med observanden (og sekretærerne i afdelingen/ambulatoriet). Mentalobservationserklæringen superviseres af uddannelsesansvarlig overlæge undervejs i det fokuserede ophold.

Nyttige link Vedr. Retspsykiatri specielt:

- *Straffeloven:* www.retsinformation.dk/forms/r0710.aspx?id=138671
- *Retsplejeloven:* www.retsinformation.dk/forms/R0710.aspx?id=138875
- *Psykiatriloven:* www.retsinformation.dk/forms/r0710.aspx?id=134497
- *Om mentalundersøgelser:* Rigsadvokatens meddelelse nr. 5/2007 (rettet oktober 2011): Behandlingen af straffesager vedrørende psykisk afvigende kriminelle og personer omfattet af straffelovens § 70 www.rigsadvokaten.dk/media/RM_5-2007.pdf
- *Om behandlingsansvar ved behandlingsdømte:* Sundhedsstyrelsens vejledning om behandlingsansvarlige og ledende overlægers ansvar for patienter, der er idømt en behandlingsdom eller en dom til ambulante psykiatriske behandling. www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=134099

4. Ansættelse 12 mdr.: Afdeling for depression og angst, afdeling Q, Aarhus universitetshospital, Risskov

<http://www.psykiatrien.rm.dk/afdelinger/afdeling+q+-+auh,+risskov>

Ansættelsesstedet generelt

Afdeling for Depression og Angst (Afdeling Q) beskæftiger sig med voksne patienter mellem 18 og 68 år med følgende sygdomme:

- Affektive sindslidelser (dvs. mani og depression)
- Nervøse og stressrelaterede lidelser (dvs. angst- og tvangstilstande)
- Patienter som udviser adfærdsændringer forbundet med fysiologiske forstyrrelser og fysiske faktorer (herunder seksuelle forstyrrelser)
- Personlighedsforstyrrelser (dvs. vedvarende adfærdsmønstre og oplevelsesmåder, som afviger fra det forventede).

Organisatorisk er Afdeling Q opdelt i følgende 9 enheder foruden en afdelingsledelse med tilhørende stab:

[Sengeafsnit Q1](#)

[KISS - Koordineret, Intensiv teambaseret behandling af Selvskadende og Suicidale patienter](#)

[Sengeafsnit Q2](#)

[Sengeafsnit Q3](#)

[Sengeafsnit Q4](#)

[Ambulatorium for Mani og Depression](#)

[Klinik for Selvmordsforebyggelse](#)

[Klinik for OCD og Angstlidelser](#)

[Klinik for PTSD og Transkulturel Psykiatri](#)

[Klinik for Personlighedsforstyrrelser](#)

[GAB - Gruppeanalytisk Behandlingstilbud](#)

Hovedfunktioner

Afdelingen indeholder alle hovedfunktionsopgaver, som knytter sig til målgruppen. Afdelingens optageområde for hovedfunktions-patienter er Aarhus, Favrskov og Samsø kommuner, samt Silkeborg Kommune i forbindelse med indlæggelse og ambulante behandling.

Regionsfunktioner

- Komplicerede affektive lidelser, herunder affektive lidelser i kombination med misbrug, samt gravide med affektive lidelser.
- Komplicerede angst- og tvangslidelser.
- Komplicerede personlighedsforstyrrelser.
- Sexologisk lidelse. Transkulturelle psykiatriske patienter, herunder kompliceret psykiatrisk sygdom.
- Traumatiserede flygtninge.
- Selvmordsforebyggelse for ikke-psykisk syge og lettere psykisk syge.

Højt specialiserede funktioner

- Diagnostik og behandling af særligt komplicerede seksuelle forstyrrelser, herunder somatisk handicappede med seksuelle problemer og i forbindelse med vold, incest og lignende.
- Diagnostik og behandling af særligt komplicerede affektive lidelser.
- Diagnostik og vurdering af særligt komplicerede transkulturelle psykiatriske patienter, herunder særligt kompliceret psykiatrisk sygdom hos etniske minoriteter.
- Diagnostik og behandling af særligt komplicerede traumatiserede flygtninge.

Behandlingen foretages både i sengeafsnit og som ambulante behandling.

Funktionsbeskrivelse, faglige arbejdsfunktioner

H2-lægen tilknyttes fra starten af ansættelsen et sengeafsnit eller ambulatoriet for mani og depression og modtager klinisk vejledning af enhedens overlæge/afdelingslæge.

H2-lægen forventes under supervision af speciallæge at varetage

- Diagnostisk udredning, og behandling samt udfærdigelse af behandlingsplaner
- Fremlægge egne patienter ved behandlingskonference
- Visitere patienter fra Modtagelsens visitationsafsnit
- Forberede udskrivelse og efterbehandling i samarbejde med afdelingens ambulante sektor, praktiserende speciallæger, egen læge og evt. kommune
- Varetage bagvagtsfunktion
- Undervisning, supervision og vejledning af H1-læger, I-læger, AP-læger, KBU-læger, studenter og andre faggrupper.
- Desuden forventes det, at lægen på dette uddannelsestrin kan varetage opgaven at være hovedvejleder for yngre kolleger under supervision af uddannelsesansvarlig overlæge
- Pårørende arbejde
- Udfærdigelse af erklæringer
- Administration af psykiatrilovens bestemmelser
- Der henvises i øvrigt til vedlagte check-liste over kompetencekrav

Hvis man er tilknyttet et sengeafsnit, vil man typisk være der 3 dage om ugen, når man modregner vagter, kurser og enkelte tværgående opgaver (ECT og tilsyn). I det samlede forløb vil mindst et år blive lagt i ambulans regi

H2-lægen indgår desuden under ansættelsen i bagvagten, er fælles for hele AUH, Risskov. H2-lægen varetager supervision og vejledning af forvagten, har selv mulighed for supervision og vejledning af overlægevagten. Vagtarbejdet kan desuden bringes til klinisk vejledning i den primære lægegruppe, H2-lægen er tilknyttet. Der er desuden bagvagtsupervision i gruppe 1x mdl. Vagtarbejdet omfatter også akutte tilsyn på Aarhus universitetshospitals 4 matrikler (NBG, THG, Marselisborg og Skejby).

Vagtarbejdets organisering er grundigt beskrevet i vagtvejledningen. Findes på intranettet.

På grund af specialisering af behandlingssenhederne efter diagnosegrupper, vil det således være i vagtarbejdet, der vil være kontakt med patienter fra hele det diagnostiske spektrum indenfor psykiatrien. Der vil desuden i vagtarbejdet være kontakt med og mulighed for supervision ved overlæge vagten med funktion i andre specialiserede afdelinger.

Vejledning gives af de læger, man arbejder sammen med, og som selv har opnået den pågældende kompetence. Det er væsentligt, at de kliniske vejledere løbende orienterer uddannelsesvejlederen om læringsforløbet.

3. Kompetencer, lærings- og kompetencevurderingsmetoder samt kurser og forskning

3.1 Plan for kompetenceudvikling og kompetencegodkendelse

Kompetencemålene, der skal vurderes og godkendes er anført i målbeskrivelsen, hvor der angives forslag til læringsmetoder for hver enkelt kompetencevurdering. Målbeskrivelsen indeholder desuden en generel beskrivelse af lærings- og vurderingsstrategier.

<http://www.sst.dk/Uddannelse%20og%20autorisation/Special%20og%20videreuddannelse/Laeger/Maalbeskrivelser%20i%20speciallaegeuddannelsen/Psykiatri.aspx>

Læringsrammer og metoder er besluttet af gruppen af uddannelsesansvarlige over læger i Region Midt og Nord.

Af checklisten fremgår det, hvornår kompetencen senest skal være godkendt. På grund af opdeling af afdelingerne efter sygdomsområder, vil diagnostiske og behandlingsmæssige kompetencer blive indlært for de forskellige sygdomsområder efter hvor lægen starter i sit uddannelsesforløb, men som hovedregel vil de kompetencer der er tilknyttet rollen som medicinsk ekspert være godkendt inden H2 tiden. Kompetencevurderingen samles i logbogen til endelig godkendelse når alle delområder er dækket. Kompetencevurderingsmetodernes gennemførelse i det konkrete ansættelsessted er ligeledes beskrevet.

1.ansættelse, Neurologisk afdeling, Regionshospitalet Viborg

Under ansættelsen her arbejdes med Kompetence 3C. Kompetencegodkendelsesmetoder fremgår af checklisten.

2.ansættelse, Regionspsykiatrien Viborg-Skive

Forventes i løbet af første år af H1 ansættelsen godkendt Kompetence 1B; 2B; 3B; 6; 9B(ECT behandling); 13B; 20; 21;22A; 23B; 34A; 41 B og C;42.

Andet år af H1 tiden forventes godkendt kompetence 4B; 5B; 7B; 8B(delvis); 11; 18B; 29 (delvis); 33; 34B; 35B; 36; 37 forskningstræning forventes påbegyndt med teoretisk kursus (egen tilmelding) og protokolskrivning og godkendelse. Desuden færdiggøres de obligatoriske teoretiske specialspecifikke kurser. 38 undervisning; 40(delvis); 41; 42.

Kompetencevurderingsmetoder fremgår af Checklisten.

3.ansættelse. Afdelingen for organiske lidelser og akutmodtagelse afdeling M, Aarhus universitetshospital, Risskov.

½ års ansættelse incl fokuseret ophold på Retspsykiatrisk R, Risskov.

Der forventes godkendt følgende kompetencer: 8B(resten); 9B (resten); 12; 14; 22 B; 35; 38.

4.ansættelse Aarhus universitetshospital Risskov, afdeling Q

Forventes forskningstræningsopgaven fuldført og godkendt, kompetence 37.

Desuden godkendes kompetence 8B (resten); 10 B og fuldførelse af den psykoterapeutiske uddannelse; 22 C; 24 B; 25; 26B; 27; 28; 29; 30; 31; 40; 41.

Kompetencevurderings metoder fremgår af Checklisten.

CHECKLISTE

Medicinsk ekspert

Målnummer og kompetencemål (svarende til målbeskrivelsen)	Konkretisering af mål	Læringsmetoder (valgt ud fra mulige i målbeskrivelsen)	Kompetencevurderingsmetode (som angivet i målbeskrivelsen)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse (mdr.)				
				1.ansættelse	2.ansættelse	3.ansættelse	4.ansættelse	5. ansættelse
				6 måneder	12 måneder	12 måneder	6 måneder	12 måneder
1 B Anvende diagnostiske systemer	Redegøre for relevante klassifikationssystemer (inkl. baggrund for opstilling af diagnostiske kategorier)	Specialespecifikt kursus	Godkendelse af kursus		X			
2 B Optage en psykiatrisk anamnese	Gennemføre psykiatrisk interview så patientens situation bliver belyst fra et biomedicinsk, psykologisk og social perspektiv	Optagelse af anamnese i forbindelse med gennemgange, forvisitationer og elektive henvendelser	Audit på anamnese i 10 journaler		X			
3 B Udføre objektiv somatisk undersøgelse, som er tilstrækkelig til at danne grundlag for psykiatrisk diagnostik og behandling	Redegøre for differentialdiagnostik overfor neurologiske lidelser	Klinisk arbejde Sideuddannelse i neurologi	Vejledersamtale		X			
3 C Varetage lægeligt arbejde på basalt niveau indenfor almindeligt forekommende neurologiske lidelser		Færdighedsudviklende periode i neurologi	Godkendelse af færdighedsudviklende periode	X				

Optage neurologisk anamnese	Klinisk arbejde	Audit på 10 journaler	X				
Udføre objektiv neurologisk undersøgelse, som er nødvendig og tilstrækkelig til at danne grundlag for initial diagnostik og behandling af neurologiske lidelser	Klinisk arbejde	Struktureret kollegial bedømmelse	X				
Skrive neurologisk journal	Klinisk arbejde	Audit på 10 journaler	X				
Udfra sygehistorie og objektiv undersøgelse kunne angive sandsynlige sygdomsprocesser og lokaliserede læsioner	Klinisk arbejde	Vejledersamtale	X				
Udføre ortostatisk blodtryksmåling	Klinisk arbejde	Struktureret kollegial bedømmelse	X				
Varetage initial diagnostik af patienter med Parkinsons syge	Klinisk arbejde	Struktureret kollegial bedømmelse	X				
Varetage initial diagnostik og behandling af, samt videregive behandlingsansvar for patienter med TCI og apoplexia cerebri	Klinisk arbejde	Struktureret kollegial bedømmelse	X				
Få mistanke om dissemineret sclerose ud fra anamnese og objektiv undersøgelse	Klinisk arbejde	Struktureret kollegial bedømmelse	X				

	Kunne identificere patienter, der må mistænkes for epilepsi, iværksætte EEG og andre parakliniske undersøgelser	Klinisk arbejde	Struktureret kollegial bedømmelse	X				
	Vurdere patienter med hovedpine	Klinisk arbejde	Struktureret kollegial bedømmelse	X				
	Varetage initial diagnostik af patienter med neuromuskulære lidelser	Klinisk arbejde	Struktureret kollegial bedømmelse	X				
	Varetage diagnostik og behandling af den bevidstløse patient	Klinisk arbejde	Struktureret kollegial bedømmelse	X				
4 B Udføre klinisk psykiatrisk undersøgelse, som sikrer en nuanceret og udtømmende beskrivelse af tilstandsbilledet som grundlag for psykiatrisk diagnostik, rådgivning og behandling.	Journalføre et dækkende resumé af klinisk psykiatrisk interview.	Klinisk arbejde	Audit på klinisk psykiatrisk undersøgelse i 10 journaler omfattende min. 4 diagnostiske hovedgrupper. Kompetencekort underskrives og kompetencen godkendes når alle kort er underskrevet.			X		
	Udføre klinisk psykiatrisk interview	Klinisk arbejde	Struktureret kollegial bedømmelse af klinisk psykiatriske undersøgelser fra min. 4 diagnostiske hovedgrupper. 5 bedømmelser			X		

5 B Anvende nødvendige og tilstrækkelige supplerende undersøgelser.	Opstille, revidere og journalisere nuancerede udredningsplaner	Klinisk arbejde	Audit på behandlingsplan i 10 journaler, med hovedvægt på supplerende undersøgelser			X		
6 Henviser til somatisk vurdering	Udfærdige henvisningsrekvisitioner til somatisk vurdering	Klinisk arbejde	Audit på henvisninger		X			
	Journalisere oplæg til somatisk vurdering	Klinisk arbejde	Audit på oplæg i journaler		X			
7 B Vurdere de under pkt. 2-6 opnåede data til brug for psykiatrisk diagnostik	Opstille, revidere og journalisere diagnostiske overvejelser for patienter i udrednings-, behandlings- og afslutningsfase fra de diagnostiske hovedgrupper	Klinisk arbejde	Audit på 20 journaler heraf mindst 10 hvor den uddannelsessøgende har haft behandlingskontakt i min. 1 år.			X		
8 B Kombinere de under pkt. 2-6 opnåede data i planlægning og udførelse af behandling	Opstille, revidere og journalisere behandlingsplaner for patienter i udrednings-, behandlings og afslutningsfase, inden for de diagnostiske hovedgrupper	Klinisk arbejde	Audit på 20 behandlingsplaner			X		
	Udarbejde tilsynsrapporter efter tilsyn på almenpsykiatriske problemstillinger i somatisk afdeling	Klinisk arbejde	Audit på 5 tilsyn 2 elektive og 3 akutte				X	
	Varetage behandlingsforløb i ambulant regi, evt. i samarbejde med almen praksis	Klinisk arbejde	Audit på 2 ambulante forløb med behandlingskontakt 1 år					X

	Varetage behandlingsforløb i distriktspsykiatrisk regi/ambulant	Klinisk arbejde	Audit på 5 behandlingsplaner i distriktspsykiatrisk regi/ambulante					X
9 B Udføre biologisk behandling	Udføre psykofarmakologisk behandling	Klinisk arbejde+ Specialespecifikt Kursus	Vejledersamtale og godkendt kursus				X	
	Udføre ECT-behandling	Klinisk uddannelsesprogram i overensstemmelse med DPS betænkning	Struktureret kollegial bedømmelse		X			
10 B Redegøre for valg af psykoterapeutisk metode		Specialespecifikke kurser Lokale/regionale kurser i psykoterapi	Godkendelse af psykoterapeutisk grunduddannelse					X
11 Udføre socialpsykiatrisk behandling	Foretage en socialpsykiatrisk behovsvurdering	Klinisk arbejde	Audit på 5 statusbedømmelser			X		
12 Udføre ret psykiatrisk behandling	Varetage behandling af retslige patienter	2 superviserede forløb over 1-3 år under såvel indlæggelse som ambulant Udføre mentalobservation	Audit på disse 2 forløb Audit på mentalobservationen				X	
	Redegøre for anvendelsen af Rigsadvokatens cirkulæreskrivelser omkring retslige patienter	Specialespecifikke kurser	Godkendelse af kursus				X	
13 B Udføre misbrugsbehandling	Varetage diagnostik og behandling af delirium Tremens og stofudløste psykoser	Klinisk arbejde	Struktureret kollegial bedømmelse		X			

14 Udføre gerontopsykiatrisk behandling	Redegøre for særlige forhold ved behandling af gerontopsykiatriske patienter	Specialespecifikke kurser	Godkendelse af kursus				X	
	Fremsætte forslag til udredning og behandling af gerontopsykiatriske patienter	Klinisk arbejde	Audit på behandlingsplan i 5 journaler eller tilsynsrapporter				X	
15 Redegøre for praksis vedrørende ungdomspsykiatrisk behandling		Specialespecifikke kurser	Godkendelse af kurset			X		
16 Redegøre for praksis vedrørende sexologisk behandling		Specialespecifikke kurser	Godkendelse af kurset			X		
17 Redegøre for praksis vedrørende oligofreni behandling		Specialespecifikke kurser	Godkendelse af kurset				X	
18 B Udføre behandling i overensstemmelse med psykiatriloven	Redegøre for psykiatriloven Udfylde tvangsprotokoller for alle typer af tvangsforanstaltninger	Klinisk arbejde Specialespecifikke kurser	Audit på 10 protokoller, minimum 3 af hver type Godkendelse af kursus			X		

Kommunikator

Mål nummer og kompetencemål. (svarende til målbeskrivelsen)	Konkretisering af mål	Læringsmetoder valgt ud fra mulige i målbeskrivelsen)	Kompetencevurderingsmetode (som angivet i målbeskrivelsen)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse (mdr.)						
				1.ansættelse	2.ansættelse	3.ansættelse	4.ansættelse	5. ansættelse		
				6 måneder	12 måneder	12 måneder	6 måneder	12 måneder		

20 Disponere og styre en patientsamtale i forhold til tid og formål	Eksempler på samtaler: Anamnese, undersøgelse, videregivelse af diagnostiske og prognostiske overvejelser, behandling	Klinisk arbejde	Struktureret kollegial bedømmelse		X			
21 Indhente, diskutere og videregive oplysninger til brug for patientbehandling	I forhold til: Kolleger, andet sundhedspersonale, øvrige samarbejdspartnere	Klinisk arbejde	Struktureret kollegial bedømmelse		X			
22 Formidle vurderinger, udrednings- og behandlingsforslag, både mundtligt og skriftligt til andre i forståelig form	Til patienter, pårørende, møder internt, møder eksternt A	Klinisk arbejde Deltage i 2 møder i patientklagenævnet	Struktureret kollegial bedømmelse		X			
	Udføre og supervisere psykoedukation i forhold til patienter og pårørende B	Klinisk arbejde	Struktureret kollegial bedømmelse af psykoedukativt indhold i patientsamtaler				X	
	Ved tilsyn i andre afdelinger B	Klinisk arbejde	Audit på 5 tilsynsrapporter				X	
	I form af erklæringer til eksterne Samarbejdspartnere C	Klinisk arbejde 8 erklæringer vedr. tvangsforanstaltninger og eller retspsykiatri 1 mentalobservation	Audit på erklæringerne + journaler					X

Samarbejder

Målnummer og kompetencemål. (svarende til målbeskrivelsen)	Konkretisering af mål	Læringsmetoder (valgt ud fra mulige i målbeskrivelsen)	Kompetencevurderingsmetode (som angivet i målbeskrivelsen)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse (mdr.)				
				1.ansættelse	2.ansættelse	3.ansættelse	4.ansættelse	5.ansættelse
				6 måneder	12 måneder	12 måneder	6 måneder	12 måneder
23 B Samarbejde med patient og pårørende	Inddrage kontakten med de pårørende i patientens behandling	Klinisk arbejde	Struktureret kollegial bedømmelse		X			
24 B Indgå i samarbejdsrelationer med forståelse og respekt	Udvide forståelse og respekt i samarbejdsrelationer med andre end kolleger og tværfagligt team (primærsektor, de somatiske afdelinger, socialektor, kriminalforsorg etc.)	Klinisk arbejde Kursus i ledelse, administration og samarbejde(SOL)	Struktureret kollegial bedømmelse					X
25 Anvende de menneskelige ressourcer i tværfaglige teams og samtidig bidrage med egen faglig ekspertise	Ved: Behandlingsopgaver Videnskabelige problemstillinger Uddannelsesmæssige opgaver Administrative opgaver	Klinisk arbejde Kursus i ledelse, administration og samarbejde(SOL)	Vejledningssamtale					X
26 B Bidrage til løsningen af samarbejdsproblemer		Klinisk arbejde Kursus i ledelse, administration og samarbejde (SOL)	Vejledningssamtale					X

Leder/administrator

Målnummer og kompetencemål	Konkretisering af mål	Læringsmetoder (valgt ud fra mulige i målbeskrivelsen)	Kompetencevurderingsmetode	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse (mdr.)				
				1.ansættelse	2.ansættelse	3.ansættelse	4.ansættelse	5.ansættelse

(svarende til målbeskrivelsen)		skrivelsen)	(som angivet i målbeskrivelsen)	6 måneder	12 måneder	12 måneder	6 måneder	12 måneder
27 Udføre lægelige ledelsesfunktioner i vagten	Forestå visitation af patienter i vagten	Klinisk arbejde Funktion som bagvagt	Struktureret kollegial bedømmelse eller 360° evaluering					X
	Prioritere arbejdsopgaver i vagten	Klinisk arbejde Funktion som bagvagt	Struktureret kollegial bedømmelse eller 360° evaluering					X
28 Udføre lægelige ledelsesopgaver i sengeafdeling	Sikre undersøgelse og behandlingsplan for den enkelte patient	Klinisk arbejde med ledelsesfunktioner	Struktureret kollegial bedømmelse eller 360° evaluering					X
	Redegøre for praksis vedrørende anvendelse af hospitalspsykiatriens ressourcer	Tværfaglige generelle kurser	godkendelse af kursus					X
	Forstå ledelsen af et tværfagligt samarbejde vedrørende en patient eller en problemstilling, hvor eksterne samarbejdsrelationer inddrages i nødvendigt og tilstrækkeligt omfang	Klinisk arbejde med ledelsesfunktioner	Struktureret kollegial bedømmelse					X
29 Udføre lægelige ledelsesopgaver i distriktspsykiatrien/ambulant	Sikre undersøgelse og behandlingsplan for den enkelte patient A	Klinisk arbejde med ledelsesfunktioner	Struktureret kollegial bedømmelse			X		

	Redegøre for praksis vedr. anvendelse af ressourcer i Distriktspsykiatri B	Specialespecifikke kurser	Godkendelse af kurset			X		
	Forstå ledelsen af et tværfagligt samarbejde vedrørende en patient eller en problemstilling, hvor eksterne samarbejdsrelationer inddrages i nødvendigt og tilstrækkeligt omfang C	Klinisk arbejde med ledelsesfunktioner	Struktureret kollegial bedømmelse					X
	Forestå visitationen af patienter D	Klinisk arbejde	Struktureret kollegial bedømmelse			X		
30 Udføre arbejdstilrettelæggelse	Varetage fordeling af ressourcer i forhold til arbejdsopgaver	feks Stuegangsplanlægning, ECT planlægning, uddannelsesplanlægning mm	Vejledersamtale					X
31 Bidrage konstruktivt i udvalgsarbejde	Redegøre for rammer for udvalgsarbejde (LSU, behandlings-, undervisnings-, eller ad hoc udvalg)	Deltage i udvalgs og fagligt arbejde	Vejledersamtale					X
	Motivere til samarbejde såvel mono som tværfagligt	Deltage i udvalgsarbejde	Vejledersamtale					X

	Anvende forskningsbaseret viden til udarbejdelsen af kliniske vejledninger, retningslinjer, instrukser, procedurevejledninger m.v.	Tildeling af opgaver feks i forbindelse med DDKM	Godkendelse af opgave					X
33 Udnytte og prioritere ressourcer i samarbejdet mellem primær og sekundær sektoren	Afgrænse hvilke patienter, der skal behandles i sekundærsektoren	klinisk arbejde feks behandlingskonferencer	Vejledersamtaler			X		
		klinisk arbejde	vejledersamtaler			X		
	Afslutte patienter til videre behandling i primærsektoren					X		

Sundhedsfremmer

Målnummer og kompetencemål (svarende til målbeskrivelsen)	Konkretisering af mål	Læringsmetoder (valgt ud fra mulige i målbeskrivelsen)	Kompetencevurderingsmetode (som angivet i målbeskrivelsen)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse (mdr.)				
				1.ansættelse	2.ansættelse	3.ansættelse	4.ansættelse	5. ansættelse
				6 måneder	12 måneder	12 måneder	6 måneder	12 måneder
34 Erkende og anvende viden om risikofaktorer for udvikling af psykisk lidelse og adfærdsmæssige forstyrrelser	Redegøre for risikofaktorer for udvikling af psykisk lidelse og adfærdsmæssige forstyrrelser	Specialespecifikke kurser	Specialespecifikke kurser		X			

	Formidle viden om intervention i forbindelse med risikofaktorer	Undervisning af: - patienter - yngre kolleger - andet personale - pårørende grupper	Struktureret kollegial bedømmelse			X		
35	Henvise til og samarbejde med sociale myndigheder og institutioner ud fra gældende sociallovgivning	Redegøre for praksis vedrørende anvendelse af til servicelovens bestemmelser om skærpet underretningspligt	Specialespecifikke kurser	Godkendelse af kurset			X	
	Analysere en given situation og anvende servicelovens bestemmelser, specielt i forbindelse med børn af psykisk syge	Tildeling af opgaver (i forbindelse med bagvagtstfunktion)	Vejledersamtale			X		
36	Anvende regler vedrørende anmeldelsespraksis for bl.a. bivirkninger, venerea og infektiøse sygdomme	Redegøre for praksis vedrørende anmeldelse af bivirkninger	Specialespecifikke kurser	Godkendelse af kurset		X		

Akademiker

Målnummer og kompetencemål (svarende til målbeskrivelsen)	Konkretisering af mål	Læringsmetoder (valgt ud fra mulige i målbeskrivelsen)	Kompetencevurderingsmetode (som angivet i målbeskrivelsen)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse (mdr.)						
				1.ansættelse	2.ansættelse	3. ansættelse	4.ansættelse	5. ansættelse		
				6 måneder	12 måneder	12 måneder	6 måneder	12 måneder		

37 Skabe ny viden	Formulere en problemstilling med udgangspunkt i aktuel praksis og påvise tilstedeværende og manglende viden omkring denne	Forskningstræning	Godkendelse af forskningstræning					X
	Vurdere eventuelle organisatoriske, økonomiske og etiske konsekvenser af at ændre praksis gennem udnyttelse af viden erhvervet ved litteraturgennemgang							X
	Formulere resultater af litteratur gennemgang							X
38 Undervise	Formidle faglig information til studenter, kolleger og andre samarbejdspartnere	Tildeling af undervisningsopgaver	Struktureret kollegial bedømmelse				X	
	Anvende hensigtsmæssige metoder til undervisning	Kursus i pædagogik og vejledning	Godkendelse af generelle kursus		X			

Professionel

Målnummer og kompetencemål (svarende til målbeskrivelsen)	Konkretisering af mål	Læringsmetoder (valgt ud fra mulige i målbeskrivelsen)	Kompetencevurderingsmetode (som angivet i målbeskrivelsen)	Tidspunkt for forventet kompetencegodkendelse (mdr.)						
				1.ansættelse	2.ansættelse	3.ansættelse	4.ansættelse	5. ansættelse		
				6 måneder	12 måneder	12 måneder	6 måneder	12 måneder		

39 Redegøre for og handle i overensstemmelse med lovgivning, faglige og etiske regler	Handle i overensstemmelse med Lægeloven	Klinisk arbejde	Vejledersamtale			X		
	Redegøre for praktisk anvendelse af kollegiale vedtægter og deklamationer	Specialespecifikke kurser	Godkendelse af kurset			X		
40 Identificere etiske problemstillinger og medinddrage etiske hensyn i klinisk praksis	Redegøre for balancen mellem respekt for patientautonomi og paternalisme (anvende sundhedsloven)	Klinisk arbejde	Vejledersamtale		X			
	Anvende etisk begrundet analyse, valg og handling i klinisk praksis	Klinisk arbejde	Vejledersamtale					X
41 Skelne mellem og anvende personlig og faglig kompetence	Demonstrere indsigt i egne faglige begrænsninger	Klinisk arbejde	Vejledersamtaler					X
	Kende og anvende metoder til at opnå indsigt i egne reaktionsmønstre	Klinisk arbejde	Vejledersamtaler		X			
	Anvende uddannelsesmuligheder inden for faget	Opsøge ikke obligatorisk viden	Vejledersamtaler		X			

	Beskrive muligheder for etablering af supplerende uddannelse	Kendskab til faglige selskaber, orientering i medlemsbrev, hjemmeside	Vejledersamtaler					X
42 Identificere og diskutere uprofessionel adfærd i klinisk praksis	Kendskab til habilitetsregler og lokale retningslinjer	Klinisk arbejde	Vejledersamtale		X			

3.2 Kort beskrivelse af lærings metoder samt hvordan de anførte kompetencevurderingsmetoder skal anvendes på det enkelte ansættelsessted

1. ansættelse: Neurologisk afdeling, regionshospitalet Viborg.

De kompetencer der skal godkendes under ansættelsen fremgår af checklisten ligeledes kompetencevurderingsmetoder.

Læringsmetoder

Konferencer/møder:

Der er daglig morgenkonference. En gang ugentligt er der neurofysiologisk konference eller undervisning. 4 gange om ugen er der billeddiagnostisk konference i forlængelse af morgenkonferencen.

Stuegang:

Den uddannelsessøgende læge vil være tilknyttet sengeafdeling N09. Stuegangen afvikles i cyklus på 1-2 uger, ca. hver 2. måned. Den uddannelsessøgende varetager stuegang sammen med en overlæge. Desuden vil der være stuegangsfunktion på Vestdansk Center for Rygmarvsskade (VCR) og Neurorehabiliteringen i Skive.

Ambulatorie:

Den uddannelsessøgende læge deltager i ambulatoriefunktion. Der ses både nyhenviste patienter til neurologisk forundersøgelse og kroniske neurologiske patienter i specialeambulatorier. Den yngre læge roterer mellem de forskellige subspecialer. Rotationen planlægges med hovedvejleder udfra individuelle uddannelsesplaner og målbeskrivelserne. Der er superviserende overlæge i ambulatoriet.

Undervisning:

UKYL og UAO tilrettelægger undervisningen i afdelingen.

Der er skemalagt undervisningskonference, hvor alle læger i afdelingen deltager. De uddannelsessøgende læger fremlægger patient-cases ved klinisk patientdemonstrationer med reference til litteraturen. Desuden artikelpræsentation, hvor de uddannelsessøgende, evt. med hjælp fra vejleder, skiftes til at fremlægge en artikel og undervisning med interne og eksterne undervisere.

Den uddannelsessøgende yngre læge kan eventuelt blive tilbudt eller pålagt administrative opgaver indenfor planlægning af undervisning, vejledning, kliniske retningslinjer, kvalitetssikring og skemalægning. Alle afdelingens læger deltager i studenterundervisning.

OKYL varetager sammen med UAO og den individuelle vejleder planlægning af introduktion og uddannelsesforløbene.

Kompetencevurderingmetoder

Der afviges ikke fra beskrivelsen vedrørende kompetencevurderingmetoder fra de, der er anført i målbeskrivelsen.

2. Regionspsykiatrien Viborg.

Undervisning

Konferencer:

Der er rig mulighed for læring i forbindelse med den uddannelsessøgendes deltagelse i lægekonerferencerne, der afholdes to gange dagligt, kl. 8 og 12 på hverdage. De enkelte deltagere fremlægger kliniske problemstillinger, hvorefter der finder en åben drøftelse sted med forslag til løsning.

Der deltager som regel 4-6 overlæger ved konferencerne med livlig diskussion, inddragelse af teoretiske overvejelser og belysning af alternative løsningsforslag.

Formaliseret undervisning:

Der foregår – bortset fra ferieperioder – en formaliseret undervisning hver torsdag i tidsrummet fra kl. 1300 til kl. 1500. Deltagere er afdelingens læger og psykologer, der forestår undervisningen, samt medicinstuderende. Det forventes, at den uddannelsessøgende bidrager med undervisningsindslag på lige fod med afdelingens øvrige læger og psykologer. De enkelte sessioner veksler mellem teoretisk gennemgang af et specifikt emne, patientklinikker, ratings og gennemgang af litteratur.

Kurser og kongresser

Der vil ud over de obligatoriske uddannelseskurser, til hvilke der gives tjenestefri med løn og dækning af rejse/opholdsudgifter, være mulighed for at ansøge om tjenestefrihed (med løn) med henblik på deltagelse i relevante kurser og kongresser, hvorimod det ikke kan forventes, at afdelingen kan afholde større udgifter (kongresgebyrer, høje kursusafgifter) i forbindelse med deltagelse i sådanne uddannelsesaktiviteter.

Ved deltagelse i ovennævnte arrangementer forventes det, at den uddannelsessøgende efterfølgende formidler sin ny erhvervede viden, eksempelvis i forbindelse med afdelingens undervisningsanledninger.

Forskning

Afdelingen er i færd med at forberede små forskningsprojekter, primært som et samarbejde i forbindelse med bestående forskning på Universitetssygehuset.

Det forventes at hoveduddannelseskrevet vedrørende forskningstræningen påbegyndes under ansættelsen i Viborg-Skive.

Psykioterapiuddannelsen

Psykioterapiuddannelsen med DPS godkendt vejleder fortsættes under ansættelsen med terapi og supervision i henhold til vejledning www.Dpsnet.dk

2., 3. og 4. ansættelse psykiatrisk afdeling:

Alle afdelingen har kliniske konferencer og litteraturkonferencer, hvor H lægerne fremlægger egne cases.

Alle behandlingskonferencer har et uddannelseselement, og den uddannelsessøgende YL fremlægger egne cases og senere i forløbet vil hun også lede og strukturere konferencen under supervision.

Der er supervision på såvel klinisk arbejde som på erklæring skrivning, journaler og epikriser. Fremgår af den fælles checkliste. Der kan dog efter individuel aftale ændres på rækkefølgen i forbindelse med den individuelle uddannelsesplan. For alle ansættelser i psykiatrien gælder der en fælles checkliste, hvoraf læringsmetode og evalueringsform.

Det er aftalt at de retspsykiatriske kompetencer opnås under ansættelsen i Aarhus som fokuseret ophold, mens de gerontopsykiatriske kompetencer opnås under ansættelsen i afdeling M i Risikov. Dog vil man have behandling af patienter af begge kategorier på alle psykiatriske afdelinger. Kompetencevurderingsmetoder er gennemgået og vedtaget af de uddannelsesansvarlige overlæger i uddannelsesregionen fremgår af checklisten.

Ansættelse: Afdelingen for depression og angst, afdeling Q Aarhus universitetshospital, Risskov

Undervisning

Konferencer:

Morgenkonference og forvagtssupervision: Afdelingen har fast morgenkonference med deltagelse af alle læger i sengeafdelingerne og en sygeplejerepræsentant fra sengeafdelingerne. Her gennemgås nyindlagte patienter og pladssituationen vurderes. Efterfølgende er der klinisk vejledning til afgående forvagt med en speciallæge eller H2-læge.

Middagskonference: Her deltager alle læger i sengeafsnitte samt speciallæger fra de ambulante enheder, hvor YL kan bringe sager fra stuegangen til supervision.

Tværfaglige konferencer: I alle behandlingsenheder er der ugentligt tværfaglige behandlingskonferencer.

Formaliseret undervisning:

Der er ugentlig fælles undervisning med træning i anvendelse af Psykometriske ratingskalaer. Desuden klinisk konference og litteraturlæsning.

Der afholdes to gange årligt temadag for læger med høj faglighed.

Der er desuden fælles undervisning for hele AUH, Risskov's læger ved professorerne.

Supervision:

Ud over den daglige supervision som beskrevet tidligere tilbydes alle yngre læger supervision ved afdelingens kliniske professor 2 gange pr. måned.

Kurser og Kongresser

Kurser og kongresser ud over de obligatoriske ansøges til den ledende overlæge.

Forskning

Afdelingen har et forskningsudvalg og en klinisk professor. Det er gode muligheder for at deltage i afdelingens forskningsprojekter.

Kompetencevurderingsmetoder aftalt af de uddannelsesansvarlige over læger i Region Midt/nord:

Fælles kompetencekort udarbejdet.

Vejledersamtale:

Det aftales fra gang til gang hvilke temaer, der skal drøftes til næste samtale. YL forbereder sig og samler eksempler på temaet der skal drøftes, læser retningslinier og evt lovgivning.

Ved samtalen fremlægger YL og vejleder stiller opklarende/uddybende spørgsmål. Giver feed back efter sædvanlig metode. (PQRS samt Refleksiv dialog ud fra egne cases fremlagt af YL)

Evt kompetencekort benyttes, ellers er det vejleder der vurderer om niveauet svarer til det uddannelsesniveau YL befinder sig på.

Desuden feed back efter fremlæggelse ved klinisk konference og litteraturkonference.

Når uddannelseslægen har været på kursus, fremlægges 10 min ved feks morgenkonf:

1. Hvad var hovedlæringen af kurset?
2. Hvordan bruger, jeg/vi det i dagligdagen?
3. Skal vores instrukser revideres?
4. én artikel anbefales til lægeren i afdelingen.

Kompetencen godkendes ved underskrift

Der aftales nyt tema til næste samtale.

Audit på skriftligt materiale

YL samler kopi af journaler, epikriser, tilsyn, erklæringer og fremsender til Vejleder.

Vejleder gennemlæser og vurderer om niveauet er svarende til uddannelseslægens, og om feks den psykopatologiske beskrivelse er i orden, epikrisen indeholder nødvendigt og tilstrækkelig information og arbejdet følger de godkendte retningslinier herom osv.

Ved samtalen gives feed back, efter sædvanlig metode evt godkendes kompetencen.

Struktureret kollegial bedømmelse

Når YL mener en kompetence er tilstrækkelig indlært, aftales deltagelse af vejleder (eller anden læge i afdelingen, som af UOL er bemyndiget til at godkende kompetencer) i den kliniske situation. feks Objektiv undersøgelse af pt i vagten, Psykiatrisk interview, informationsamtale med ptt eller pårørende eller indhentning af samtykke eller forkyndelse af tvangsbehandling, lede og gennemføre en stuegang/behandlingskonference.

Samtalen kan optages på video og vejledning kan gives med flere YL tilstede.

Samtalen feks det kliniske interview kan også finde sted på afdelingens kliniske konferencer, hvor ptt interviewes af YL med efterfølgende drøftelse af diagnose mm.

Kompetencekort kan anvendes.

Efter samtalen gives feed back af vejleder evt godkendes kompetencen.

3.3 Obligatoriske kurser og forskningstræning

Specialespecifikke kurser

Tilmelding til specialespecifikke kurser sker automatisk ved ansættelse i hoveduddannelsesforløb og kurserne påbegyndes, mens man er ansat i psykiatrisk afdeling, sædvanligvis indenfor det første år af ansættelsen.

Kurserne er nationale og er beskrevet i målbeskrivelsen (www.sst.dk) og organiseres via speciale-selskabet

www.dpsnet.dk

Kurserne godkendes af den enkelte delkursusleder på baggrund af tilstedeværelse og aktiv deltagelse, samt godkendelse af kursusopgaver. Vejledning til kursusopgaverne findes på DPS hjemmeside. Når kursusprogrammet tilsendes fremgår det heraf, hvornår kursusopgaverne skal afleveres, så man kan tage højde herfor i sin personlige uddannelsesplan.

Generelle kurser

De generelle kurser er overordnet beskrevet i målbeskrivelsen. Kurserne udmøntes og planlægges hovedsageligt regionalt, af det regionale videreuddannelsessekretariat og af Sundhedsstyrelsen. Der er derfor forskel på kursernes opbygning og varighed samt tilmeldingsprocedure. Lægen skal selv holde sig orienteret om de regionale vilkår, inklusiv vilkår for tilmelding.

Ud over nedenstående kort beskrivelse henvises til målbeskrivelsen og hjemmeside for kursusbeskrivelse ved det regionale videreuddannelsessekretariat og Sundhedsstyrelsen

www.videreuddannelsen-nord.dk/kurser/generelle+kurser

Forskningstræning

Oversigt udarbejdes af de regionale følgegrupper/uddannelsesudvalg/-råd i samarbejde med den postgraduate lektor (PKL), og findes på det regionale videreuddannelses-sekretariats hjemmeside

<http://www.videreuddannelsen-nord.dk/kurser/forskningstr%c3%a6ning>

Der findes også aftaleskema, som skal godkendes af PKL inden projektet igangsættes.

Forskningstræning er obligatorisk og skal udføres af læger, som ikke har en Ph.d. ved start på kursusstillingen, eller er ansat i et kombineret Ph.d. hoveduddannelsesforløb (husk at indsende dokumentation for færdigudført Ph.d. til videreuddannelsessekretariatet inden tiltrædelsen af hoveduddannelsen).

Ved 1. introduktionssamtale planlægges forskningstræningsforløbet med kursustilmelding.

Som hovedregel skal kurser, planlægning af projekt, dataindsamling være afsluttet inden for H1 tiden, og godkendelsen skal være sket senest inden 1. ½ år af H2 tiden.

Psykioterapiuddannelsen

Psykioterapiuddannelsen omfatter 60 timers terapi, 60 timers teori og 60 timers supervision med DPS-godkendt vejleder.

Min 2 individuelle forløb af 2 referencerammer, sædvanligvis Psykodynamisk og Kognitivt, foruden et parterapi eller gruppe forløb.

Den teoretiske uddannelse indgår dels i I- og H-kurser (ialt 30 timer) dels ved lokal undervisning 30 timer.

Skema til dokumentation samt godkendte vejledere se: www.dpsnet.dk

4. Uddannelsesvejledning

Under ansættelsen skal der gives uddannelsesvejledning som anført i målbeskrivelsen. Endvidere gives karriere vejledning løbende med henblik på at styrke interesseområder. Der kan evt i H2 tiden være plads til at opdyrke særlige forskningsområder eller andre specialområder.

1. ansættelse: Neurologisk afdeling, Regionshospitalet Viborg

Organisering af den lægelige videreuddannelse:

Rammerne for uddannelse, vejledning og undervisning i afdelingen tilrettelægges af den uddannelsesansvarlige overlæge (UAO) i samarbejde med den undervisnings- og uddannelseskoordinerende yngre læge (UKYL). Afdelingens speciallæger og yngre læger i neurologisk uddannelsesstillinger på 4. År, har alle vejlederfunktion og har deltaget i vejlederkursus.

Ved ansættelse i afdelingen introduceres den nyansatte læge i den første uge til arbejdsfunktionerne ud fra et individuelt tilrettelagt introduktionsprogram.

Læger i uddannelsesstillinger har arbejdsfunktioner i afdelingens sengeafdelinger og ambulatorier og har forvagtsfunktion.

Rammer for uddannelsesvejledning og udarbejdelse af uddannelsesplan:

Ved ansættelse i afdelingen gennemføres et introduktionsprogram i løbet af den første uge. Indenfor de første 3 uger skal første vejleder-samtale gennemføres og der skal udarbejdes en individuel uddannelsesplan, som godkendes af den UAO. Der gennemføres efterfølgende justeringssamtaler og slutevalueringsamtaler med hovedvejleder. Det koordineres med skemalægger at krævede kompetencer kan opnås.

Den uddannelsessøgende er ansvarlig for at sikre dokumentation fra speciallæger, som varetager daglig klinisk vejledning og supervision af de opnåede kompetencer.

Supervision og klinisk vejledning i det daglige arbejde:

Alle seniorlæger i afdelingen er klinisk vejleder for yngre læger. Alle uddannelsessøgende læger får en hovedvejleder, som enten er speciallæge i neurologi eller 4. års H-læge i neurologi. Arbejdsfunktioner på stuegang, i ambulatoriet og vagten superviseres af speciallæger.

2., 3., 4. og-5. ansættelse: Ansættelser på de psykiatriske afdelinger i løbet af Hoveduddannelsesforløbet:

Organisering:

Alle afdelinger har uddannelsesansvarlig overlæge(UAO), der inden ansættelsen påbegyndes udpeger en vejleder. Denne planlægger en første samtale inden en måned efter ansættelsen, og derefter ca en gang om måneden. I H1 tiden måske hyppigere afhængig af behov.

Alle afdelinger har desuden en uddannelseskoordinerende yngre læge(UKYL), der koordinerer den teoretiske undervisning og assisterer UAO med koordination af rotationen internt i afdelingen, så den uddannelsessøgende yngre læge sikres alle relevante funktioner i afdelingen.

Hver afdeling har desuden mulighed for psykoterapisupervision, med godkendte vejledere, og adgang til teoretisk kursus i psykoterapi (30 timers kurset), og i arbejdstilrettelæggelsen skal der tages hensyn til, at det er muligt at have terapi med patienter og supervision heraf evt i gruppe.

I uddannelsesregionen, mødes de uddannelsesansvarlige over læger hvert ½ år med PKL og koordinerer uddannelserne i H-stillingerne og drøfter uddannelsen.

Rammer for uddannelsesvejledning

Alle afdelinger har seniorlæger, der har været på vejlederkursus, og udover uddannelsesvejledning vil være mulighed for klinisk vejledning i det daglige arbejde.

Alle læger arbejder i teams med seniorlæger og juniorlæger sammen, med ansvar for feks en sengeafsnit eller et ambulatorie, hvor der vil være mulighed for at aftale dobbelt bemanning af funktioner, så det er muligt at gennemføre struktureret klinisk observation til godkendelse af kompetencer.

Alle afdelinger har morgenkonferencer og behandlingskonferencer, fællesrating med træning i psykometriske skalaer, kliniske konferencer med patientfremlæggelse, og litteraturgennemgang.

Derudover kan den uddannelsessøgende få godkendt kompetencer hos andre kliniske vejledere, typisk seniore læger de arbejder i team med, eller går i vagt sammen med.

Ved behandlingskonferencerne fremlægger den YL sine patienter til drøftelse og supervision.

Ved klinisk undervisning i afdelingen skal den YL fremlægge problemstillinger, både ved patientdemonstration og ved litteraturgennemgang.

Desuden skal den yngre læge fremlægge referater fra kurser og evt kursusopgaver han har deltaget i under ansættelsen, med efterfølgende feed back af vejleder eller anden overlæge.

Den Yngre læge kan få vejledning til kursusopgaver, og forskningstræningsopgaven.

Der er under ansættelsen formaliseret supervision efter vagten, bagvagtssupervisionsgrupper og Balint grupper til refleksion over klinisk arbejde.

Rammerne for uddannelsesplanen:

Inden første vejlednings samtale skal den uddannelsessøgende YL finde datoer for kurser, kursusopgaver evt planlagt ferie ol, så der kan udarbejdes en uddannelsesplan. Desuden overvejes sammen med vejleder, om der er mulighed for ophold på højtspecialiserede enheder under denne ansættelse, så det kan indarbejdes i planen og arbejdstilrettelæggelsen.

YL fører logbog med indsamling af journaler, epikriser, erklæringer mm der fremlægges til Audit ved vejlednings samtalerne.

Desuden samles dokumentation for gennemførte uddannelseselementer.

Det drøftes løbende hvem i afdelingen, der kan godkende kompetencer, og ved uddannelses samtalerne sikrer vejlederen, at der er progression i forløbet.

Hvis uddannelsen ikke forløber som planlagt inddrages den uddannelsesansvarlige overlæge, helst så hurtigt som muligt for at sikre at uddannelsen kommer på ret spor eller organiserer forlængelse af uddannelseselementet. Det vil typisk betyde inddragelse af de efterfølgende afdelingers uddannelsesansvarlige overlæger og videreuddannelses sekretariatet.

5. Evaluering af den lægelige videreuddannelse

Det fremgår af Sundhedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 1706 af 20.12.2006 om de regionale råd for lægers videreuddannelse¹, at de regionale råd for lægers videreuddannelse (DRRLV) skal sikre høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse (kap. 1, § 2). Til løsning af denne opgave har rådet flere redskaber, nemlig brugertilfredshed via yngre lægers evaluering af afdelingerne på evaluer.dk og inspektorrapporter for alle afdelinger.

Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse i Videreuddannelsesregion Nord² vil løbende følge disse evalueringer, ligesom det forventes, at de diskuteres i de regionale specialespecifikke uddannelsesudvalg³, hvor specialets postgraduate kliniske lektor er formand⁴.

5.1 Evaluer.dk

Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse offentliggør yngre lægers evalueringer af uddannelsesstederne elektronisk via system på www.evaluer.dk.

Den enkelte uddannelsessøgende læge skal ved afslutning af hvert delforløb evaluere sit ophold, både hvad angår uddannelsesprogram, herunder uddannelsesplan samt uddannelsesstedet og dets læringsrammer. Evalueringen foregår via www.evaluer.dk hvortil den yngre læge modtager log-in via mail fra Videreuddannelsessekretariatet. Alle de uddannelsessøgende lægers evalueringer af uddannelsesstederne kan følges via hjemmesiden www.evaluer.dk.

Den enkelte læges evaluering er anonym og dermed ikke offentligt tilgængelig. Derimod offentliggøres et gennemsnit for alle evalueringer på den uddannelsesgivende afdeling. Uddannelsesansvarlige overlæger har adgang til at se enkeltevalueringer og prosatekst om uddannelsesstedet. For afdelingen er denne prosatekst oftest den mest givende og udviklende del af evalueringerne, mens pointevalueringerne mere tjener til sammenligning på tværs af afdelinger, specialer og hospitaler. Afdelingerne vil løbende anvende disse evalueringer i arbejdet på at forbedre den lægelige videreuddannelse.

5.2 Inspektorrapporter

Sundhedsstyrelsen⁵ står for inspektorordningen og udsender inspektorer til alle uddannelsesgivende afdelinger ca. hvert 4. år, samt udsender rapporter fra inspektorernes besøg.

Det fremgår af Sundhedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 1706 af 20.12.2006 om de regionale råd for lægers videreuddannelse (kap. 2, § 7), at DRRLV løbende skal vurdere den enkelte afdelings egnethed som uddannelsessted på baggrund af inspektorrapporterne. Ordningen er et væsentligt element i kvalitetsopfølgningen af den lægelige videreuddannelse på de enkelte hospitaler og afdelinger. Inspektorrapporterne fremlægges løbende på møder i DRRLV, som via den Postgraduate Kliniske Lektor (PKL) i de enkelte specialer følger op på inspektorrapporternes konklusioner og anbefalinger i samarbejde med ledelserne på afdelingerne og de uddannelsesansvarlige læger.

¹ <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=11069>

² <http://www.videreuddannelsen-nord.dk/det+regionale+r%c3%a5d>

³ <http://www.videreuddannelsen-nord.dk/files/Sundhed/Sundhedsplanlægning/Lægelig%20uddannelse/Det%20Regionale%20Råd/Rapporter%20og%20notater/Kommisiorium%20for%20Uddannelsesudvalg%20050411.pdf>

⁴ <http://www.videreuddannelsen-nord.dk/pkl/funktionsbeskrivelse>

⁵ <http://www.sst.dk/Uddannelse%20og%20autorisation/Inspektorordning.aspx>

5.3 Regionale specialespecifikke uddannelsesudvalg⁶

Uddannelsesudvalgene for de enkelte specialer har til formål at drøfte spørgsmål om specialets videreuddannelse på samtlige uddannelsessteder i Videreuddannelsesregionen, herunder at bidrage til sikring af en ensartet høj kvalitet i den lægelige videreuddannelse på alle uddannelsessteder for specialet. Uddannelsesudvalgene bør derfor løbende drøfte de enkelte afdelingers evalueringer og inspektorrapporter og følge op på disse via PKL i specialet, som også informerer det regionale råd for lægers videreuddannelse.

⁶ <http://www.videreuddannelsen-nord.dk/files/Sundhed/Sundhedsplanlægning/Lægelig%20uddannelse/Det%20Regionale%20Råd/Rapporter%20og%20notater/Kommisorium%20for%20Uddannelsesudvalg%20050411.pdf>

6. Nyttige kontakter

Uddannelsesansvarlige overlæger

Neurologisk afdeling, Regionshospitalet Viborg

<http://www.hospitalsenhedmidt.dk/afdelinger/neurologisk+afdeling>

Regionspsykiatrien Viborg-Skive

<http://www.psykiatrien.rm.dk/afdelinger/regionspsykiatrien+viborg-skive>

Afdelingen for organiske lidelser og akutmodtagelse, afdeling M, Aarhus universitetshospital, Risskov <http://www.psykiatrien.rm.dk/afdelinger/afdeling+m+-+auh,+risskov>

Afdeling for depression og angst, afdeling Q, Aarhus universitetshospital, Risskov

<http://www.psykiatrien.rm.dk/afdelinger/afdeling+q+-+auh,+risskov>

Postgraduat klinisk lektor for denne uddannelse:

Findes på hjemmesiden for det regionale videreuddannelsessekretariat

<http://medu.au.dk/centret/pkl/ansattepkl/>

Specialeselskabets hjemmeside

www.dpsnet.dk

www.psykiater.nu

Sundhedsstyrelsen

www.sst.dk

[Den lægelige videreuddannelse](#)

Regionale sekretariater for lægelig videreuddannelse

Videreuddannelsesregion Nord: www.videreuddannelsen-nord.dk

Videreuddannelsesregion Syd: www.videreuddannelsen-syd.dk

Videreuddannelsesregion Øst: www.laegeuddannelsen.dk

Andre

Lægeforeningens karriererådgivning ([Karrierecoaching](#))