



Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse
i Videreuddannelsesregion Nord

Dato
22.06.2020

Sagsnr.
1-30-72-254-18

Lægefaglig indstilling vedr. hoveduddannelse i samfundsmedicin

Den lægefaglige indstilling er udfærdiget af postgraduat klinisk lektor Dorte Balle Rubak efter drøftelse i det specialespecifikke uddannelsesudvalg i samfundsmedicin i Videreuddannelsesregion Nord. Indstillingen er indstillet til godkendelse i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse på møde den 24. september 2020.

Baggrund for indstillingen

Den lægefaglige indstilling ændres, da der ønskes en tilretning af beskrivelsen for de kliniske ansættelser.

Ifølge den gældende dimensioneringsplan fra Sundhedsstyrelsen skal der opslås 4 hoveduddannelsesforløb årligt i Videreuddannelsesregion Nord.

Sammensætning af hoveduddannelsesforløb

Nuværende godkendte forløbstyper

Nedenstående illustrerer alle aktuelt godkendte sammensætninger af hoveduddannelsesforløb.

1. samfundsmedicinske ansættelse	Kliniske ansættelser	2. samfundsmedicinske ansættelse
Socialmedicin 18 måneder	2 kliniske ansættelser á 6 måneder	Administrativ medicin 18 måneder

1. samfundsmedicinske ansættelse	Kliniske ansættelser	2. samfundsmedicinske ansættelse
---	-----------------------------	---

Administrativ medicin 18 måneder	2 kliniske ansættelser á 6 måneder	Socialmedicin 18 måneder Administrativ medicin 18 måneder
-------------------------------------	---------------------------------------	--

Lægefaglig indstilling til alle fremtidige godkendte forløbstyper

Nedenstående illustrerer alle forløbstyper, der indstilles godkendt. Oversigten dækker både tidligere godkendte forløbstyper og nye forløbstyper.

1. samfundsmedicinske ansættelse	Kliniske ansættelser	2. samfundsmedicinske ansættelse
Socialmedicin 18 måneder	2 kliniske ansættelser á 6 måneder	Administrativ medicin 18 måneder

1. samfundsmedicinske ansættelse	Kliniske ansættelser	2. samfundsmedicinske ansættelse
Administrativ medicin 18 måneder	2 kliniske ansættelser á 6 måneder	Socialmedicin 18 måneder Administrativ medicin 18 måneder

Lægefaglig indstilling af fordeling af hoveduddannelsesårsværk

Efter godkendelse af PKL og Videreuddannelsessekretariatet kan afviges fra ovenstående forløbssammensætninger, såfremt det vurderes nødvendigt for at få sammensat et tilstrækkeligt antal hoveduddannelsesforløb eller i andre særlige situationer.

Samfundsmedicinske ansættelsessteder

Administrativ medicin	Socialmedicin
<ul style="list-style-type: none"> Regionshospitalet Randers, Afdeling for Folkeundersøgelser Styrelsen for Patientsikkerhed, Tilsyn og Rådgivning Nord Aalborg Universitetshospital, Psykiatriens Stabe Styrelsen for Patientklager, Århus 	<ul style="list-style-type: none"> Hospitalsenheden Vest, Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering Aarhus Kommune, Sociallægeinstitutionen Aalborg Universitetshospital, Socialmedicinsk Enhed

Andre afdelinger kan indgå i uddannelsesforløb som samfundsmedicinske ansættelser efter godkendelse fra PKL. Kravet til godkendelse af andre afdelinger er, at afdelingen vurderes at kunne tilbyde en uddannelse, der gør det muligt at opnå en relevant del af de samlede kompetencer, i den samfundsmedicinske hoveduddannelse. Der skal være udarbejdet et godkendt et uddannelsesprogram. Uddannelseslægen skal altid have tilknyttet en vejleder, der er speciallæge i samfundsmedicin. Vejlederen kan, om nødvendigt, være ansat på en anden afdeling. Der kan ikke foregå uddannelse på afdelinger, hvor der ikke er minimum én speciallæge ansat på fuld tid.

Kliniske ansættelsessteder

- De kliniske ansættelser er fastlagt til 2 x 6 mdr.

- Der kan jf. DASAMS' anbefalinger maksimalt gives merit for 1 x 6 mdr.

Den eller de kliniske ansættelser fastlægges individuelt umiddelbart efter ansættelse i hoveduddannelsesforløb i et samarbejde mellem involverede UAO'er og ledelser.

De enkelte kliniske ansættelser skal være af mindst 6 måneders varighed og kan foregå på sygehusafdelinger (somatiske eller psykiatriske) eller i almen praksis.

De kliniske kompetencer anbefales opnået ved ansættelse inden for hovedområderne:

- Medicin,
- Kirurgi
- Almen medicin
- Psykiatri.

Det bør tilstræbes, at uddannelseslægen, inklusiv sin kliniske basisuddannelse, ender med at have haft ansættelse indenfor mindst tre af disse hovedområder af hensyn til bredden i den kliniske uddannelse.

Specialer, der i denne sammenhæng kan betragtes som medicinske, er:

De intern medicinske specialer (endokrinologi, hæmatologi, gastroenterologi og hepatologi, nefrologi, geriatri, reumatologi, infektionsmedicin, lungemedicin og kardiologi) samt dermato-venerologi, onkologi, neurologi og pædiatri.

Specialer, der i denne sammenhæng kan betragtes som kirurgiske, er:

Ortopædkirurgi, kirurgi, karkirurgi, thoraxkirurgi, urologi, gynækologi/obstetrik, neurokirurgi, oto-rhino-laryngologi, oftalmologi og plastikkirurgi.

Specialer, der i denne sammenhæng kan betragtes som psykiatriske, er:

Voksenpsykiatri, herunder retspsykiatri samt børne- og ungdomspsykiatri.

Ansættelse indenfor øvrige specialer kan indgå som et fjerde område, idet der dog maksimalt bør godkendes 6 måneders ansættelse heri.

Øvrige specialer er: Diagnostisk radiologi, anæstesiologi,

arbejdsmedicin, klinisk farmakologi, patologisk anatomi og cytologi, retsmedicin, klinisk biokemisk immunologi og klinisk mikrobiologi.

Relevante kliniske ansættelser kan også ske indenfor:

Palliativ medicin, på genoptræningshospitaller, og hospitalstilknyttet rehabiliteringsenheder.

Det forventes, at de kliniske ansættelsessteder, foruden det kliniske og det administrative arbejde, som opnåelse af kompetencen kræver, også giver de uddannelsessøgende læger mulighed for at deltage i årsmøder, kurser og kongresser af relevans for det samfundsmedicinske speciale.

Der udarbejdes et tillæg til uddannelsesprogrammet for de samfundsmedicinske ansættelser skal sikre, at alle delmål til opnåelse af kompetencen H8 Kliniker kan opnås i løbet af det samlede hoveduddannelsesforløb.

Ansvar for udarbejdelse af tillægget påhviler UAO på første samfundsmedicinske ansættelsessted i samarbejde med UAO på involverede kliniske ansættelsessteder.

PKL godkender tillægget på vegne af Udvalget for Godkendelse af Uddannelsesprogrammer.

Nedenstående tabel viser det nuværende godkendte gennemsnitlige antal hoveduddannelsesårsværk på hver afdeling. Tabellen viser også hvilket gennemsnitligt antal årsværk der indstilles godkendt, når denne lægefaglige indstilling er fuldt implementeret. Antal årsværk henviser til, hvor mange hoveduddannelseslæger der i gennemsnit er på en afdeling ad gangen.

Oversigt over antal hoveduddannelsesstillinger fordelt på ansættelsessteder

I hoveduddannelsen indgår afdelinger udenfor regionalt regi (kommune og stat), og er derfor ikke forpligtet til at opslå hoveduddannelsesstillinger. Desuden har afdelingerne, på grund af størrelse og økonomi, varierende mulighed for at modtage uddannelseslæger. Der kan derfor ikke angives en fast fordeling af hoveduddannelsesstillinger.

Fordelingen af uddannelsesstillinger aftales ad hoc mellem afdelingerne og PKL. Den nedenstående fordeling af antal årsværk, er derfor alene vejledende. Der er ikke forskel mellem antal nuværende og antal fremtidige hoveduddannelsesårsværk.

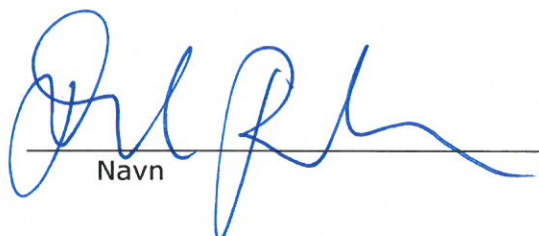
Ansættelsessted	Nuværende antal hoveduddannelsesårsværk	Fremtidigt antal hoveduddannelsesårsværk
Regionshospitalet Randers, Afdeling for Folkeundersøgelser	1,0	1,0
Styrelsen for Patientsikkerhed, Tilsyn og Rådgivning Nord	2,0	2,0
Aalborg Universitetshospital, Psykiatriens Stabe	1,0	1,0
Styrelsen for Patientklager, Århus	1,5	1,5
Hospitalsenheden Vest, Klinisk Socialmedicin og Rehabilitering	3,0	3,0
Aarhus Kommune, Sociallægeinstitutionen	1,0	1,0
Aalborg Universitetshospital, Socialmedicinsk Enhed	2,5	2,5
I alt	12	12

Afsluttende bemærkninger og indstilling

Den lægefaglige indstilling er udarbejdet i samarbejde med det specialespecifikke uddannelsesudvalg i Videreuddannelsesregion Nord.

Nedenstående postgraduate kliniske lektor indstiller hermed, at denne indstilling godkendes.

25.6.2020
Dato


Navn