

**GODKENDT 26.11.2017**



## **Faglig profil for Thoraxkirurgi**

Denne faglige profil er udmeldt den 26. november 2017 af Danske Regioner efter indstilling fra Dansk Thoraxkirurgisk Selskab.

For specialebeskrivelse og beskrivelse af hovedopgaver se Sundhedsstyrelsens speciale-vejledning – for yderligere information se Dansk Thoraxkirurgisk Selskabs hjemmeside <https://thoraxkirurgi.dk/>

Formålene med den faglige profil er, at:

- udgøre et redskab til brug for ansættelsesudvalget til prioritering af ansøgere
- hjælpe ansøgerne i ansøgningsprocessen
- medvirke til specialevalg

Den faglige profil supplerer selve stillingsopslaget ved angivelse af de vigtigste potentialer og kvalifikationer hos ansøger, der lægges vægt på ved vurdering af ansøgere til hoveduddannelsesforløb i specialet.

Profilen angiver områder, der vægtes i forhold til ansættelse i et hoveduddannelsesforløb i [speciale]. Ansøgere til en hoveduddannelsesstilling skal som minimum dokumentere, at de opfylder alle formelle krav til ansættelse i et hoveduddannelsesforløb indenfor specialet, jf. *Bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger*. Profilen beskriver derfor de vigtigste potentialer og kvalifikationer, der ligger ud over introduktionsuddannelsen. Det er det enkelte ansættelsesudvalg, der vurderer ansøgernes kvalifikationer og potentialer samt ansøgerens evne til refleksion over potentiale og beslutter vægtingen af disse.

Ved udvælgelsen af ansøgere til ansættelsessamtale og evt. mulig ansættelse i det thoraxkirurgiske speciale vil der blive lagt vægt på følgende prioriterede faktorer for at vurdere ansøgerens potentiale for thoraxkirurgi:

- Thoraxkirurgisk operativ aktivitet og teoretisk viden
- Videnskabelig aktivitet
- Tværfaglig og/eller fagrelevant undervisningsaktivitet
- Evne til kollegialt og tværfagligt samarbejde
- Deltagelse i specialerlevante kurser/kongresser
- Relevant organisatorisk arbejde

Der lægges endvidere vægt på målrettethed i uddannelsesforløbet. Derfor vil erfaring fra relevante specialer (gastrokirurgi, karkirurgi, anæstesiologi, kardiologi eller lungemedicin) ikke nødvendigvis være ekstra meriterende.

## GODKENDT 26.11.2017

<b>Roller</b>	<b>Kompetencer</b>	<b>Dokumentation</b>
<b>Medicinsk ekspert Lægefaglig</b>	Thoraxkirurgisk operativ aktivitet Thoraxkirurgisk teoretisk viden Anden operativ aktivitet	Operationslister (underskrevet af afdelingen) Godkendt i-forløb som medicinsk ekspert Udtalelse og Retznik, 360°
<b>Akademiker Forsker Underviser</b>	Dokumenteret videnskabelig aktivitet Deltagelse i specialerelevante kurser/kongresser Tværfaglig og/eller fagrelevant undervisnings-aktivitet	Publikationsliste (Pubmed udprint, eller anden dokumentation for antaget publikation) Kopi af kursusbeviser Antal timer med undervisning, type og overordnede emner
<b>Sundhedsfremmer</b>	Sundhedsfremmende vejledning, rådgivning eller anden indsats som udviser ansvar for andres sundhed	Dokumentation for indsats (antal timer, beskrivelse)
<b>Leder Administrator Organisator</b>	Relevant organisatorisk arbejde	Dokumentation kræves, hvor type af aktivitet udspecificeres
<b>Kommunikator Samarbejder</b>	Dokumenteret evne til at kollegialt og tværfagligt samarbejde	360° evaluering (max 6 mdr) SWOT analyse (max 6 mdr)
<b>Professionel</b>	Motiveret ansøgning	360° evaluering Relevant ansøgning

Se evt. Sundhedsstyrelsens hjemmeside for overblik i forhold til de syv lægeroller - [LINK](#)

### Ansøgningen

Indholdet er grundigt beskrevet i vejledningen. Der skal dog vedlægges,

- Fagligt vurderingsskema fra I-stillingen. Herudover fremsendes udtalelse fra afdelingen samt Retznik, 360 graders evaluering og SWOT-analyse. Bilagene må maksimalt være 6 mdr. gamle.
- Udtalelser fra uddannelsesansvarlige eller ledende overlæge om evner og potentiale i specialet thoraxkirurgi
- Opgørelse over relevant operativ aktivitet

### **Ansættelsessamtalen**

I tilfælde af mange ansøgere vil ansøgere til samtale blive udvalgt efter den faglige profil og den motiverede ansøgning. Det er således både samtalen og den skriftlige ansøgning, der danner det endelige grundlag for indstilling til ansættelse. Herudover har samtalen til formål at give en grundigere introduktion til specialet og dermed sikre den bedst mulige afstemning af forventninger hos både ansøger og ansættelsesudvalg.

Samtalerne har form som et kompetencebaseret og struktureret interview, hvor ansøgerens evner vurderes i forhold til de øvrige kompetencer. Ved samtalen vurderes tillige ansøgernes evne til kommunikation med henblik på varetagelse af sikker patientbehandling.

Ansøgere der ikke bliver tilbudt hoveduddannelsesforløb, vil få tilbud om karrierevejledning. Ansøgere, der tidligere har fået afslag, og er blevet tilrådet at søge andet speciale, har ikke krav på at komme til samtale, selvom de formelle ansættelseskrav opfyldes.