



Danske
Regioner

Rammer for introduktionsstillinger i den lægelige videreuddannelse

1. Baggrund

Regeringen, Danske Regioner og KL indgik den 25. maj 2025 Forårsaftalen 2025. Forårsaftalen er den første samlede aftale om implementering af sundhedsreformen 2025 og udmøntningen af konkrete initiativer.

07-10-2026

EMN-2025-00174

1888692

I aftalen fastsættes det, at:

”det fremadrettet ikke skal være muligt at tage flere introduktionsstillinger inden for det samme speciale og mere end to introduktionsstillinger inden for den intern medicinske blok.”

Reglerne om begrænsning af antallet af dimensionerede introduktionsforløb er fastsat i bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger:

”§ 12. En læge kan ikke ansættes i mere end ét dimensioneret introduktionsforløb inden for samme speciale. En læge kan dog ansættes i ét yderligere dimensioneret introduktionsforløb i intern medicin på en afdeling med et eller flere andre internmedicinske specialer end det første.”

Nedenfor følger en fællesregional vejledning, der redegør for praktisk håndtering og besvarer spørgsmål og uklarheder, som afdelinger og uddannelseslæger kan have.

2. Ikrafttrædelse

Reglerne træder i kraft fra 7. oktober 2026 og gælder for alle dimensioneret introduktionsstillinger, der påbegyndes fra denne dato. Se afsnit 2.2 for definition af dimensioneret introduktionsstilling.

2.1. Hvad betyder reglerne

Fra 7. oktober 2026 og fremadrettet kan en læge ikke ansættes i en introduktionsstilling i et speciale i følgende tilfælde:

- Uddannelseslægen har allerede gennemført en godkendt introduktionsstilling i samme speciale (se særligt for intern medicin i afsnit 3).

- Uddannelseslægen har gennemført mere end halvdelen af introduktionsstilling i samme speciale (svarende til mere end 6,0 måneders fuld-tid uddannelsestid) og ansættelsen er afbrudt uden gyldig grund (se afsnit 4.1 vedr. gyldig grund).
- Uddannelseslægen har gennemført hele uddannelsestiden introduktionsstilling i samme speciale, men ikke opnået samtlige kompetencer uden gyldig grund (se afsnit 4.1 vedr. gyldig grund).

Se vedr. almen medicin i afsnit 2.3.

2.2. Definitioner

En dimensioneret introduktionsstilling: En dimensioneret introduktionsstilling er en introduktionsstilling, der er omfattet af den til enhver tid gældende dimensioneringsplan for speciallægeuddannelsen, jf. Sundhedsstyrelsens definition. Det betyder, at introduktionsstillinger i Grønland og på Færøerne ikke er omfattet.

Introduktionsstilling: En klassificeret uddannelsesstilling med tilhørende stillingsnummer.

Godkendt introduktionsstilling: En godkendt introduktionsstilling henviser til en introduktionsstilling, der er gennemført og godkendt ift. uddannelsestid og målbeskrevne kompetencer.

Delte introduktionsstillinger: En introduktionsstilling, hvor man fra start ansættes i to 6-måneders ansættelser på to forskellige afdelinger. Det vil typisk være inden for intern medicin.

Afbrudt introduktionsstilling: En afbrudt introduktionsstilling vedrører en introduktionsstilling, der er blevet opsagt (af uddannelseslægen eller uddannelsesstedet).

Det vedrører ikke delte introduktionsstillinger og heller ikke introduktionsstillinger, der er midlertidig afbrudt grundet orlov til barsel, sygdom, forskning eller anden orlov aftalt mellem uddannelsesstedet og uddannelseslægen.

2.3. Opmærksomhedspunkter

Introduktionsstillinger, udover allerede gennemført og godkendt dimensioneret introduktionsstilling i samme speciale, kan påbegyndes frem til d. 6. oktober 2026.

Ansættelseskontrakter på introduktionsstillinger, udover allerede gennemført og godkendt introduktionsstillinger i samme speciale, der er indgået d. 6. oktober 2026 eller tidligere, er ikke omfattet og kan således gennemføres.

Reglerne vedrører ikke uddannelsesforløb, der ved skæringsdatoen er pauseret som følge af orlov.

Vedr. almen medicin

Reglerne gælder også for almen medicin.

For introduktionsstillinger på 12 måneder i almen medicin gælder de samme regler som for alle andre introduktionsstillinger af 12 måneders varighed.

For introduktionsstillinger af 6 måneders varighed i almen medicin gælder de samme regler som for alle andre, hvad angår grænsen på 6-måneders gennemført fuldtid uddannelsestid. Det er således muligt at gennemføre op til to 6-måneders introduktionsstillinger i almen medicin inden for de nye regler.

3. Regler for intern medicin

Inden for intern medicin kan en læge ansættes i ét yderligere dimensioneret introduktionsforløb i intern medicin på en afdeling med et eller flere andre internmedicinske specialer end det første.

3.1. Hvad betyder reglerne

Hvis en læge gennemfører en introduktionsstilling i intern medicin i en afdeling med kun ét internt medicinsk speciale, kan lægen ikke efterfølgende ansættes i en introduktionsstilling i en enkelt-speciale-afdeling med samme internmedicinske speciale. Lægen kan derimod godt ansættes i en introduktionsstilling i en bred medicinsk afdeling uanset specialesammensætning.

En læge kan godt ansættes i to introduktionsstillinger i intern medicin på brede medicinske afdelinger uanset specialesammensætning. Dette gælder også ansættelse i samme brede medicinske afdeling. Se afsnit 3.2 vedr. definition af brede medicinske afdelinger.

Delte introduktionsstillinger i internmedicinske afdelinger sidestilles her med introduktionsstilling i en bred medicinsk afdeling.

3.2. Typer af afdelinger

- Enkelt-speciale afdelinger: Kun ét internmedicinsk speciale.
- Brede medicinske afdelinger: To eller flere internmedicinske specialer, herefter kaldet brede medicinske afdelinger.

3.3. Eksempler

Læger der har gennemført en introduktionsstilling i intern medicin på Reumatologisk afdeling:

- Kan ikke ansættes i introduktionsstilling i intern medicin på samme eller anden Reumatologisk afdeling.
- Kan fortsat ansættes i introduktionsstilling på bred medicinsk afdeling, selvom reumatologi indgår.

Læger der har gennemført en delt introduktionsstilling i intern medicin sammensat af 6 mdr. på Hæmatologisk afdeling + 6 mdr. på Kardiologisk afdeling:

- Kan fortsat ansættes i introduktionsstilling i intern medicin på samme eller anden Hæmatologisk afdeling eller Kardiologisk afdeling efterfølgende.

Læger, der har gennemført introduktionsstilling i intern medicin på Lunge- og Infektionsmedicinsk afdeling:

- Kan fortsat ansættes i introduktionsstilling på samme eller anden Lunge- og Infektionsmedicinsk afdeling.

Læger, der har gennemført introduktionsstilling i intern medicin på en bred intern medicinsk afdeling:

- Kan fortsat ansættes i introduktionsstilling på samme eller anden bred intern medicinsk afdeling.

4. Dispensation

Det er Videreuddannelsesregionerne, der kan tildele dispensation.

Jf. bekendtgørelsens § 12. stk. 2 kan der gives dispensation, hvis der foreligger særlige forhold ved det tidligere forløb eller lægens situation.

Dette defineres således:

- En tidligere introduktionsstilling, hvor der er gennemført mere end 6 måneders uddannelsestid, anses for afbrudt af gyldig grund. Se afsnit 4.1 vedr. gyldig grund.
- En tidligere introduktionsstilling er gennemført tidsmæssigt, men hvor alle kompetencer ikke er godkendt, på baggrund af gyldig grund.
- En tidligere godkendt introduktionsstilling ikke længere vurderes at være tidssvarende på grund af udviklingen i specialet.
- Der er sket organisatoriske ændringer, som ikke kan tillægges uddannelseslægen.

4.1. Gyldig grund for afbrydelse

Nedenstående årsager vurderes grundlæggende som gyldige grunde til afbrydelse af en introduktionsstilling. Det følger dog altid af en konkret individuel vurdering.

Afbrydelse af introstilling – enten efter uddannelseslægens egen opsigelse eller afskedigelse fra ansættelsesmyndighedens side efter mere end 6,0 måneders gennemført og godkendt uddannelsesetid (svarende til fuldtid) som følge af:

- Alvorlige personlige forhold, fx sygdom eller særlige sociale forhold
- Udfordringer relateret til uddannelsesforløbet, fx manglende kompetenceopnåelse eller samarbejdsvanskeligheder, der ikke kunne håndteres inden for det planlagte uddannelsesforløb.

Opsagt introduktionsstilling på baggrund af ønske om en anden ansættelse, fx en forskningsstilling, betragtes ikke som en gyldig grund for afbrydelse.

Orlov, aftalt med arbejdsgiver, tæller ikke som afbrudt uddannelsesforløb og påvirkes derfor ikke af reglerne.

4.2. Procedure for dispensation

Dispensationsprocessen er delt op i

1. En personlig dispensation, der søges af og tildeles en uddannelseslæge.
2. En dispensation, der søges af ansættende afdeling og tildeles et konkret uddannelsesforløb

Dispensationsprocessen er delt op i to dele af hensyn til:

- Uddannelseslægenes behov for at have en tryghed i en dispensation, når de går ind i en ansættelsesproces.
- At kunne få vurderet en ansøgning, uden inddragelse af en mulig fremtidig arbejdsgiver.
- Fortsat smidig ansættelsesproces af introduktionslæger.
- At bevare ansvaret for at overholde reglerne hos ansættende myndighed.
- At en dispensation knyttes til en konkret introduktionsstilling.

4.3. Ansøgning om personlig dispensation

Uddannelseslægen sender ansøgning om dispensation til videreuddannelsesregionen i den videreuddannelsesregion, hvor den tidligere afbrudte introduktionsstilling er foregået. Ansøgningen sendes til videreuddannelsessekretariatets hovedpostkasse, medmindre andet fremgår på videreuddannelsesregionens hjemmeside.

Ansøgningen skal indeholde følgende oplysninger på tro og love:

- Navn, kontaktoplysninger og aut. id.
- Oplysning om den tidligere introduktionsstilling, der udløser behov for dispensation
- Speciale, hospital, afdeling
- Stillingsnummer
- Gennemført ansættelsesperiode og faktisk uddannelsestid i introduktionsstillingen
- Kort begrundelse, for ønske om dispensation (se afsnit 4.1 vedr. gyldig grund for afbrydelse)
- Dokumentation for relevante forhold i det mulige omfang

Dispensationen giver mulighed for at søge introduktionsstilling på lige vilkår med øvrige ansøgere, men giver ikke ret til ansættelse.

En dispensation er gyldig i tre år fra den udstedes og er gyldig i alle videreuddannelsesregioner. En uddannelseslæge kan både vælge at søge om dispensation i forbindelse med at en introduktionsstilling afbrydes, eller i forbindelse med at uddannelseslægen ønsker at søge en ny introduktionsstilling i specialet.

4.3.1. Sagsbehandling af den personlige dispensation

I en overgangsperiode behandles alle ansøgninger om personlig dispensation i et samarbejde mellem de tre videreuddannelsesregioner med henblik på at etablere ensartet dispensationspraksis i hele landet. Herefter behandles ansøgningerne i de enkelte videreuddannelsesregioner.

Forvent en sagsbehandling på ansøgningen om personlig dispensation på op til 14 dage.

4.4. Ansøgning om dispensation knyttet til en konkret ny uddannelsesstilling

Den ansættende afdeling har ansvar for at ansøge om dispensation til en konkret ansættelse af en introduktionslæge, såfremt denne tidligere har

gennemført mere end seks måneder af en introduktionsstilling i samme speciale. Se afsnit 3 vedr. intern medicin.

Afdelingen sender ansøgningen til videreuddannelsesregionen i egen videreuddannelsesregion.

Ansøgningen skal sendes, når der er truffet beslutning om, at man ønsker at ansætte pågældende uddannelseslæge i en introduktionsstilling.

Ansøgningen skal indeholde følgende:

- Information om stillingen der besættes
- Speciale, hospital, afdeling
- Stillingsnummer
- Ansættelsesperiode
- Kopi af uddannelseslægens forhåndsgodkendelse

Ansøgningen sendes til videreuddannelsessekretariatets hovedpostkasse.

Ovenstående ansøgningsproces gælder også for ansøgning om dispensation knyttet til en konkret ny uddannelsesstilling i almen medicin, hvor ansættelsesprocessen håndteres centralt i de enkelte driftsregioner.

4.4.1 Sagsbehandling af dispensation knyttet til en konkret ny uddannelsesstilling

Videreuddannelsesregionerne tilstræber at behandle dispensationsansøgninger fra ansættende afdeling inden for en uge, således det ikke unødigt forlænger ansættelsesproceduren.

I tilfælde hvor uddannelseslægen ikke har søgt dispensation forud for ansøgning til introduktionsstilling kan de to dispensationer behandles i en samlet proces. Det sker ved at fremsende oplysninger svarende til de to beskrevne processer i samarbejde mellem uddannelseslægen og ansættende afdeling. Ansøgningen sendes til videreuddannelsesregionen, hvor uddannelsesstillingen ønskes besat.

5. Gode råd til jobopslaget

- Angiv tydeligt i jobopslaget, at introduktionsstillingen er målrettet læger, der ikke tidligere har gennemført en introduktionsuddannelse i det pågældende speciale.
- Oplys, at ansøgere efter 7. oktober 2026 ikke kan ansættes i introduktionsstillingen, hvis ansøger allerede har gennemført og fået godkendt et introduktionsforløb inden for specialet.
- Angiv tydeligt i jobopslaget, at stillingen kun kan søges af læger, der ikke allerede har gennemført en introduktionsstilling i specialet eller har fået dispensation.
- Gør opmærksom på, at ansøgere med behov for dispensation for at kunne tilbydes en introduktionsstilling, kan søge om dette hos den ansvarlige Videreuddannelsesregion.
- Det er en god ide, at sørge for systemunderstøttelse til, at dispensationen kan vedlægges jobansøgningen (på lige fod med anden relevant dokumentation).