

Praksisbeskrivelse Lægehuset Lillesø, Vestergade 2, 8660 Skanderborg

Vi er en 3 mands kompaniskabspraksis med ca. 4300 patienter tilknyttet. Vi er 3 faste læger: Marianne Fjerbæk, Jan Langschwager og Bolette Sørensen.

Klinikken ligger centralt i Skanderborg i stueplan og har handicap venlig adgang.

Klinikkens hjemmeside findes på www.86520077.dk

Klinikken er åben fra kl. 8-16 undtagen om fredagen hvor klinikken 2 ud af 3 fredage lukker kl. 13. De øvrige fredage er klinikken åben til kl. 16, hvor vi passer patienter for 2 andre af byens lægeklinikker.

Vores EDB system: XMO version 8.

Vi har i klinikken ansat 3 sekretærer/praksisassistenter som primært passer skranken og telefoner, 1 sygeplejerske som laver sygeplejearbejde, kronikerkontroller og mange andre ting. Og så har vi et hold på 5 medicinstuderede (SAMSer) som tager sig af praktiske opgaver så som blodprøvetagning, BT kontrol, EKG, lungefunktionsundersøgelse, B12 injektioner, vaccinationer etc.

Vi har altid en uddannelseslæge i klinikken, det skifter mellem at være KBU; introstilling eller hoveduddannelsesstilling. Uddannelseslægen har eget konsultationsrum.

Vi deltager også i uddannelse af medicinstuderende.

Vi er en klinik der vægter et godt arbejdsmiljø og vi værner om at have et godt arbejdsliv.

Vi har personalemøde af en times varighed 1 gang om måneden og fælles undervisningseftermiddage i klinikken 1-2 gange årligt. Vi afholder sociale arrangementer i klinikken 2 gange om året. Vi hygger os sammen i pauserne, vi griner meget og vi snakker godt sammen om de svære emner.

Lægerne deltager i kvalitetsudvikling af almen praksis sammen med de øvrige klinikker i Skanderborg Kommune. Der afholdes ca. 4 årlige møder af uddannelsesmæssig og fagpolitisk karakter. I det omfang det giver mening, kan uddannelseslægen deltage i disse aktiviteter.

Hvordan sørger vi for at være et godt uddannelsessted:

Uddannelseslæge får en af de faste læger som hovedansvarlig for uddannelsen – mens den daglige supervision varetages af alle læger på skift.

Den hovedansvarlige læge inviterer til en kemi-og forventningsafstemningsamtale forud for opstarten i klinikken.

Introduktion: Uddannelseslægen vil den første uge følge et introduktionsprogram, hvor uddannelseslægen på skift følger en af de faste læger, så man lærer hinanden at kende.

Under introduktionen vil de almindelige procedurer i praksis, både administrative og kliniske, inklusiv brug af apparatur og it-system, blive demonstreret, således at uddannelseslægen i løbet af 1-2 uger vil være godt klædt på til videre selvstændigt arbejde,

Efter den første uge tilrettelægges et individuelt dagsprogram afhængig af kompetancer og uddannelsesniveau.

Introduktionssamtalen vil blive afholdt inden for de første 14 dage af ansættelsen.

Supervision:

Vi har fast planlagt supervision hver dag oftest fra kl. 13-13.30

Vi er herudover til rådighed for ad hoc supervision – der er altid en ”åben dør”. Vi afsætter tid til mere teoretisk gennemgang af emner efter ønske fra udd.lægen (udover supervisionstiden) 1 time pr. måned.

Vi forventer uddannelseslæge forbereder mindst 1 oplæg til undervisning af hele klinikken i et selvvalgt emne

Kompetence vurdering:

Det er den hovedansvarlige læge der afholder intro- , midvejs – og slut samtaler, og sørger for at uddannelseslægen får et forløb i klinikken, hvor alle kompetancer kan godkendes. Kompetencevurderingen vil forgå løbende med brug af alle de 5 obligatoriske kompetencevurderingsmetoder og vi laver både ”flue på væggen” og har mulighed for at lave videosupervision under uddannelsesforløbet.

Karrierevejledning: Foregår løbende i den faste supervision samt ved intro-midtvejs-afslutnings-samtalerne.

Lægevagter:

Der er 2 vagtaktive læger i klinikken så uddannelseslægen kan have følgevagter eller selvstændige vagter i forhold til de vedtagne uddannelsesbestemmelser. Obligatorisk deltagelse i vagtarbejdet afspadsres 1:1 uanset vagttypen og tidspunktet, eller alternativ kan aftales at få udbetalt indtjeningen i vagten.