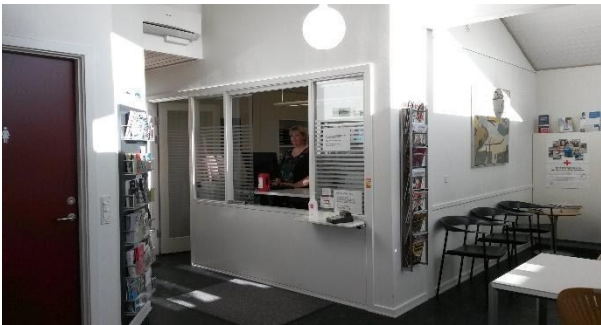


Lægehuset Støvring

Lægehuset Støvring er en kompagniskabspraksis som drives af Mette Videbæk Justesen (f. 1981), Louise Sidenius Harboe (f. 1975) og Annemette Alstrup (f. 1965). Praksis har 3 kapaciteter/ydernumre og tilsvarende antal patienter (ca. 5000).

Lægehuset blev opført i 1988 på Bavnebakken 101 af læge Henrik Ølgaard. Lægehuset er placeret i centrum, tæt på togstation og busstop. Siden 2008 har lægehuset været drevet af bl.a. Annemette Alstrup, og huset gennemgik da en gennemgribende renovering. I 2012 kom Louise Sidenius Harboe med i kompagniskabet, idet praksis fik tildelt endnu et ydernummer og huset fik en mindre tilbygning. Mette Videbæk Justesen er tiltrådt i 2018.



Personale

Sekretærer: Susanne Avlund og Sabine Brunø

Sygeplejersker: Ellen Fyrst og Lone Foldager Kiring

Dertil har klinikken tilknyttet 4 medicinstuderende.

Lægehuset har deltaget i videreuddannelse af læger siden 2008 og har løbende uddannelseslæger ansat i lægehuset. Desuden modtages lægestuderende i klinikophold.



Susanne

Arbejdstilrettelæggelse

Introduktion: Tilpasses individuelt uddannelseslægens kompetencer. En KBU læge/introduktionslæge tilbydes som udgangspunkt introduktion af et par ugers varighed efter fast program med checkliste: Indføring i journalsystemet EG-Clinea, orientering om faglige vejledninger, praktiske procedurer og arbejdsgange, følger sygeplejerske en dag, en dag i laboratoriet og sidder med hver af lægerne. Konsultationsantal og tyngde tilpasses uddannelseslægens faglige udgangspunkt og udvikling under ansættelsen.

Læger i hoveduddannelsesstilling indføres i klinikdrift, fase 3 læger tilbydes blandt andet deltagelse i I/S møder. Vores patientgrundlag muliggør en bred indføring i det almen medicinske speciales arbejdsområder og problemstillinger.



Ellen

Supervision

Uddannelseslægerne tilbydes dagligt ½ times supervision i forlængelse af frokostpausen ud over ad hoc supervision i løbet af dagen.

Ved den skemalagte supervision gennemgås efter behov dagens patienter eller udvalgte emner ud fra logbogen, mhp. kompetenceevalueringer. Ligeledes afsættes der, med individuelle hensyn, tid til logbog samt introduktions-, midtvejs- og slutevaluering. Der gennemføres månedligt en konsultation med henblik på struktureret observation af en konsultation ("fluen på væggen").

For ad hoc supervision banker man blot på, således at man ikke skal vente, ved behov for hjælp.

Uddannelseslægen forventes at bidrage med undervisning for resten af klinikken til minimum et husmøde. Praktiske procedurer vil i starten efter behov foregå med supervision ved dobbeltbooking med anden læge.

Alle læger er uddannede tutorer og fungerer som dette på skift, samt varetager den daglige supervision, både formaliseret og ad hoc. Alle i huset bidrager med praktisk vejledning.

Kompetencer godkendes løbende i takt med de opnås, bl.a. benyttes Kompetence Vurderings metoder. Man vil få en hovedansvarlig tutor som tildes ved opholdet start, denne tutor varetager alle evalueringer + kompetencegodkendelser. Uddannelsesplaner/ program laves individuelt baseret på den enkelte læges erfaringer og med fokus på kompetence opnåelse.

Der er sygeplejerskesupervision to gange om ugen, som Annemette Alstrup er ansvarlig for, og sekretærsupervision ca. hver 2. uge, som Mette Justesen er ansvarlig for.

En gang om ugen er der i forbindelse med frokost et kort fælles møde med opdateringer på fx nyeste instrukser, her må uddannelseslægen også meget gerne bidrage med input.

Arbejdstiden: 8.00-15/16.00. Formiddagspause kl. 10.15-10.30 og frokostpause kl. 12.50-13.20.

Samarbejdsforhold

Vores fælles værdier i det daglige arbejde er tillid, respekt og faglighed. Dette udmøntes således:

- Det daglige sociale samvær, herunder fælles formiddagskaffe og frokost, hvor også fødselsdage og mærkedage fejres.
- Ugentlige frokostmøder med faglige og organisatoriske emner.
- Månedlige husmøder af 1½-2 timers varighed i dagstid.
- Litteraturmøde hvor særligt Månedsskriftet for almen praksis er omdrejningspunkt for læger og uddannelseslæger månedligt.
- Årlige APV, arbejdsmiljø samtaler og MUS .
- Julefrokost.
- Sommerkomsammen/fælles kursus/udflugter.



Praksisudvikling og trivsel

Er en fortløbende proces, som er i fokus i kraft af:

- Vores månedlige husmøder – dette er relevant for alt personale også uddannelseslæger at deltage i, det ligger indenfor almindelig arbejdstid
- I/S møder hver måned. Deltagelse tilbydes til fase 3 læger, ligger udenfor almindelig arbejdstid og der optjenes ikke afspadsering
- Årligt revisormøde med gennemgang af regnskab, deltagelse tilbydes evt fase 3 læger, ligger udenfor almindelig arbejdstid og der optjenes ikke afspadsering
- Driftsmøde for lægerne ugentligt, deltagelse kan tilbydes fase 3 læger ved ønske, ligger indenfor almindelig arbejdstid.
- Årligt visionsseminar for kompagniskabets læger. Vi sætter her den mere langsigtede kurs for praksis, deltagelse alene af kompagnoner.

Vagtring/ Ferielukket

Klinikken deltager i vagtring med Lægerne Jernbanegade, Lægerne i Øster Hornum, Lægehuset Suldrup. Klinikken holder sjældent lukket og man forventes i et vist omfang at deltage i feriebemanning.

Lægevagten

Vi deltager i Lægevagten og det er derfor muligt at komme med på følgevagt. Ved selvstændige lægevagter anbefales at man har eget vagtlæge ydernummer. Lægevagt er obligatorisk i visse delelementer af uddannelsen.