

Velkommen til Lægerne Stjernepladsen

Vi ser frem til samarbejdet og til at have dig som en del af klinikken i din uddannelsesperiode.

Nedenfor finder du en introduktion til klinikken, hverdagen og dit opstartsforløb.

Om klinikken

Klinikken ejes og drives af speciallægerne Tine Nørgaard Nielsen og Britta Lindberg Vejbæk.

Vi er beliggende på A.H. Wingsvej 1 ved Stjernepladsen i Aarhus.

Klinikken er fordelt på seks konsultationsrum, sekretariat samt fælles personalefaciliteter. Vi har ca. 3500 patienter tilknyttet klinikken og indgår i en vagtring. Patientgruppen er alsidig og afspejler et bredt udsnit af befolkningen fra små børn til ældre, studerende og familier med forskellig social og kulturel baggrund.

Organisation og personale

Klinikken består af to speciallæger, en vikar efter behov, en sygeplejerske, en sekretær og 1-2 uddannelseslæger. Vi har flere lægestuderende tilknyttet klinikken.

Vi arbejder tæt sammen i det daglige og prioriterer en velfungerende og hjælpsom arbejdsdag.

Arbejdstiden er som udgangspunkt:

- Mandag–torsdag: kl. 07.55–15.55
- Fredag: kl. 07.55–12.55

Dagen starter med morgenmøde kl. 07.55.

Du vil som hovedregel have eget konsultationsrum.

Fravær og ferie aftales i god tid og håndteres i henhold til gældende overenskomst. Det aftales ved en af de to faste læger Britta eller Tine ved supervision.

Introduktion

Før ansættelsens start inviteres du til et møde i klinikken. Vi ønsker at høre om dine forventninger til ansættelsen og dine forudsætninger. Vi vil præsentere os selv og vores praksis.

Inden din første arbejdsdag vil du modtage et velkomstbrev samt et introduktionsprogram. Dit introduktionsforløb vil tage udgangspunkt i dit uddannelsesstrin og din erfaring. Fokus vil være på at lære vores IT-system, arbejdsgange og de mest almindelige procedurer og instrukser at kende, samt at du får mulighed for at finde dig godt til rette i dit eget lokale. Du vil i løbet af de første dage følge både lægerne og personalet for at få et indblik i klinikkens arbejdsgange.

Vi planlægger introduktionssamtale i løbet af de første 2-4 uger. Den individuelle uddannelsesplan udarbejdes i forbindelse med introduktionssamtalen. Vi forventer, at du selv tager aktiv del i dit uddannelsesforløb og vi vil sammen have fokus på de kompetencer, der skal opnås undervejs i forløbet. Til dette benytter vi de 5 obligatoriske kompetencevurderingsredskaber. De bruges dels til at vurdere hvornår du har opnået målene i målbeskrivelsen, og dels som udgangspunkt for løbende vejledning og feedback.

Arbejdsopgaver

Som uddannelseslæge indgår du i klinikkens daglige arbejde under hensyntagen til dit uddannelsesniveau. Dine opgaver vil omfatte konsultationer, telefon- og e-mailkonsultationer og eventuelle sygebesøg. Ansvar og kompleksitet tilpasses løbende i takt med din erfaring og progression.

Daglig struktur

07.55–08.00: Morgenmøde

08.00–08.15: Supervision

08.15–10.00: Planlagte konsultationer

10.00–10.15: Pause

10.15–12.30: Akutte patienter (kviktider)

12.30–13.00: Frokost

13.00–13.30: Supervision

13.30–15.15: Konsultationer

Løbende: Administration

Der kan indgå sygebesøg i dagsprogrammet.

Ferier

Vi er i en vagtring, og derfor er vores ferier forudbestemt. Du bliver nødt til at holde ferie i de uger, hvor praksis holder ferie, idet vi lukker praksis. Det varierer fra år til år hvornår der er ferie. Dette får du information om, så snart du starter. Andre ferier og ønsker om fri aftales med tutorlægen.

Sygdom og fravær

Fravær ved sygdom, ferie, barns sygdom, omsorgsdage og barsel finder sted og aflønnes i henhold til overenskomsten.

Ved sygdom kontaktes én af klinikkens personale, som møder 7.30 om morgenen samt én af klinikkens læger.

Fravær i forbindelse med lægevagter afspadsres jvf. overenskomstens regler.

Supervision og uddannelse

Vi tilbyder et aktivt og trygt uddannelsesmiljø hvor dine arbejdsopgaver tilpasses dit uddannelsestrin, så du får de bedste muligheder for at opnå dine kompetencer.

Der er planlagt daglig supervision med tutorlægen. Her gennemgås patienter, og der gives løbende faglig sparring og feedback. Derudover er der mulighed for supervision i løbet af dagen ved behov. Vi prioriterer, at du kan få hjælp, når det er nødvendigt.

Der afholdes introduktionssamtale efter 2–4 uger, midtvejssamtale og slutsamtale før afslutning.

Kompetencevurderinger gennemføres løbende i henhold til målbeskrivelsen.

Du vil undervejs få bred erfaring med arbejdet i almen praksis og have selvstændige konsultationer med gradvist stigende kompleksitet, tilpasset dit niveau og din erfaring. Du vil opnå erfaring med tværfagligt samarbejde i klinikken, herunder opgavefordeling mellem de forskellige personalegrupper. Du vil få indsigt i samarbejdet med kommune og socialforvaltning samt blive introduceret til arbejdet i lægevagten. Gennem hele uddannelsesforløbet har vi fokus på at give indsigt i de ledelsesmæssige aspekter af almen praksis.

Uddannelseslægen skal ikke have overarbejde. Vi planlægger dagens arbejde, så uddannelseslægen kan færdiggøre sine opgaver til dagens slutning. Hvis der undtagelsesvis er behov for overarbejde aftales det med tutorlægen. Derfor er der også afsat administrationstid i kalenderen i løbet af dagen og sidst på dagen,

Arbejds miljø

Vi lægger vægt på en velfungerende hverdag med god kommunikation og samarbejde på tværs af alle faggrupper. Tonen i klinikken er uformel, og vi prioriterer et arbejdsmiljø, hvor det er naturligt at stille spørgsmål og sparre med hinanden. Vi forventer, at du bidrager aktivt til samarbejdet og udviser faglighed og ansvarlighed i mødet med patienter og kolleger.

Vi håber, at du vil opleve klinikken som et trygt og inspirerende sted at være, hvor du kan lære og udvikle dig og hvor du vil blive glad for at være en del af hverdagen. Vi glæder os til at møde dig og ser frem til samarbejdet.

Med venlig hilsen

Lægerne Stjernepladsen