

Praksisbeskrivelse Åbyhøj Lægehus
Silkeborgvej 262
8230 Åbyhøj
www.aabyhoejlaegehus.dk

Præsentation af praksis, læger og personale

Åbyhøj Lægehus er et større lægehus med en bred faglighed. Lægehuset drives af 4 læger samt en række andre ansatte af forskellige faggrupper.

Lægerne er: Simon Tousgaard, Camilla Kjellerup, Wicki Kastrup og Martin Christensen.

Ansatte:

1 §24 læge

1 vikarlæge 3 dage om ugen

3 Lægeseekretærer

2 Bioanalytikere

5 Sygeplejersker

10 Medicinstuderende

Klinikken er beliggende i Åbyhøj i nye lokaler fra 2010.

Bioanalytikere:

Vi har 2 laboratorier, hvor der tages planlagte og akutte prøver.

Sygeplejersker:

Sygeplejerskerne varetager blandt andet børneundersøgelser, vaccinationer, sår behandling, kostvejledning, hypertension behandling, injektioner samt lunge, osteoporose, KOL og diabeteskontroller.

Sekretærer:

Sekretærernes arbejde består blandt andet i visitation samt råd og vejledning til patienter, medicinbestillinger, tidsbestillinger, modtagelse af patienter, skemaplanlægning og årshjul.

Medicinstuderende:

Vores medicinstuderende har funktioner i sekretariatet og laboratoriet.

Praksis

Størrelsen på lægehuset gør, at vi kan udnytte hinandens kompetencer og spænder bredt som følge af de mange faggrupper klinikken råder over. Derfor arbejder vi tæt sammen og hjælper hinanden i det daglige – også på tværs af faggrupper.

Lægehuset vægter, at alle skal være en del af holdet, og vi vægter et godt arbejdsmiljø højt, det er vigtigt, at alle føler sig trygge ved arbejdsopgaven. Vi stiler mod en høj faglig standard.

Efteruddannelse og udvikling er både en rettighed og en pligt. Vi er derfor altid åbne for forbedringer og er åbne for nye input.

Klinikken har ca. 9000 patienter og er beliggende i lyse, nyere lokaler midt i Åbyhøj.

Vi har en meget blandet patientgruppe.

Vi har åbent alle arbejdsdage og lukker således ikke i ferieperioder.

Som uddannelseslæge i vores klinik får man som udgangspunkt eget lokale.

Vi forventer, at du vil træde ind som kollega på lige fod med os andre.

Uddannelseslægen:

Dine arbejdsfunktioner vil blive tilpasset dit uddannelsesniveau, så du har mulighed for at opnå de i målbeskrivelsen angivne kompetencer.

Du vil blive introduceret til lægevagtsarbejdet og få mulighed for at have de obligatoriske følgevagter. I løbet af din uddannelse vil du få mulighed for at have sygebesøg fra praksis og opsøgende sygebesøg.

Du vil blive introduceret til ledelsesarbejdet i praksis, deltage i personalemøder, deltage i udførelse af nye instrukser til personale. Alt efter uddannelsesniveau og efter aftale med tutorlæge vil der være mulighed for at deltage i ledelsesmøder eller dele af dem.

Der er afsat 30 min dagligt til supervision af uddannelseslægen – typisk efter frokost. Ad. hoc-supervision i løbet af dagen foregår telefonisk eller ved konfrontation efter behov.

Du vil få tilknyttet to tutorlæger.

Arbejdstiden for uddannelseslæger ligger i reglen fra 8.00 – 15.24. Sidste patient ankommer kl. 14.45, og man går, når man er færdig med dagens arbejde.

Inden du begynder i klinikken, vil vi gerne invitere til et kort møde, hvor vi kan hilse på hinanden. Ved dette møde vil vi tale om forventninger, der vil være rundvisning i klinikken, uddannelseslægen vil hilse på læger og personale. Du vil få en kort gennemgang af klinikken dagligdag. Du vil inden du begynder i klinikken få tilsendt et velkomstbrev.

Introduktionsprogram:

De første uger vil (afhængig af uddannelsesniveau) være introduktionsperiode, der vil være mulighed for, at du lærer os og vores arbejdsgange at kende. Du vil få mulighed for følge læger og evt. sygeplejersker i deres konsultationer.

Du vil få patienter i det tempo der passer til dit uddannelsesniveau.

Samtaler

Introsamtalen mellem tutorlæge og uddannelseslæge vil finde sted indenfor de første 2 uger, her udarbejdes der en uddannelsesplan.

Der vil være midtvejsevaluering og slutsamtale. Det er tutorlægens ansvar at få planlagt og afholdt samtalerne.

Der vil under samtalerne være fokus på uddannelsesprogrammets kompetencer og godkendelse.

Vi forventer:

- At du selv er ansvarlig for egen uddannelse og har fokus på de kompetencer, der skal opnås.
- At du udviser engagement for at få mest ud af din uddannelse
- At du deltager i faglige og sociale aktiviteter
- At du bidrager positivt til det psykiske arbejdsmiljø
- At du behandler kolleger og patienter med respekt
- At du møder til tiden og giver besked pr telefon om morgenen, hvis du er forhindret
- At du overholder din tavshedspligt

Kompetencevurdering:

I den almen medicinske hoveduddannelse er der 5 obligatoriske kompetencevurderingsredskaber, som dels bruges til at vurdere om du har opnået målene i målbeskrivelsen, og dels bruges som udgangspunkt for løbende vejledning og feedback.

Vi bruger Fluen på væggen og video som led i kommunikation og faglig uddannelse

Ved introduktionssamtalen lægger vi en plan for den praktiske udførelse af kompetencevurderingen og hvornår de enkelte kompetencer forventes godkendt.

Møder og undervisning

Der er personalemøde en gang om måneden, hvor uddannelseslægen deltager

Der er fællesundervisning i klinikken og det forventes at uddannelseslægen underviser personalet min 1 gang under sit forløb.

Vi glæder os til at arbejde sammen med dig!

Opdateret april 2026