

Praksisbeskrivelse:

Læge Inta Andersen er en solopraksis beliggende i Åbyhøj, hvor vi er naboer til et kompagniselskab med tre læger, som vi deler venteværelse samt frokoststue med. I klinikken er der fast ansat en sygeplejerske samt medicinstuderende. Man vil som uddannelseslæge altid have sit eget kontor.

Klinikken har åbningstid mandag til torsdag fra 08.00 til 16.00, fredag er der åbent fra 08.00 til 12.00, udover en fredag hver 4. måned hvor vi har ansvaret for alle patienter i vores klynge, her er der også åbent til klokken 16.00.

Der er dagligt telefontid ved en læge mellem 08.00 og 09.00, derudover er der telefontid ved sygeplejerske eller medicinstuderende mellem 09.00 og 10.30.

Vi ser typisk patienter indtil omkring 15.00, hvorefter der er mulighed for administrativt arbejde indtil klokken 16.00 hvor du har fri. Der bliver som regel afholdt en uformel eftermiddagskonference hvor dagens mere komplekse patienter kan drøftes i plenum.

Der er frokostpause dagligt mellem 12.00 og 12.30, om torsdagen er der pause til 12.45, hvor der det sidste kvarter bliver afholdt intern undervisning. Ved interesse er man velkommen til at afholde undervisning om selvvalgt emne.

Det forventes, at man deltager i det daglige arbejde på lige fod med de øvrige ansatte. Der bliver mulighed for at se en bred af patienter og problemstillinger.

Der er som udgangspunkt afsat 15 minutter til hver patient, ved individuel vurdering kan der dog afsættes længere tid til mere komplekse patienter. Der vil være mulighed for at deltage i lægevagten såfremt speciallægen har vagter i løbet af ansættelsen, dette kan dog ikke garanteres.

Der er flere gange dagligt indlagt pauser i programmet til supervision, derudover er der altid mulighed for ad-hoc supervision ved behov. Som tidligere nævnt afholdes der om eftermiddagen en uformel konference hvor man også kan vende komplekse patienter, og få inputs til videre plan. Dagens patienter vil som udgangspunkt også kort blive drøftet inden konsultationerne går i gang. Derudover er der fast indlagt en halv time til supervision efter frokost.

Vi ser gerne, at man inden opstart kommer til en kemisamtale, hvor vi får afstemt forventninger. Derudover vil der blive arrangeret en introduktionssamtale inden for de første 14 dage af ansættelse, og en videre uddannelsesplan vil blive lavet. Ligeledes vil der cirka midt i opholdet være en midtvejsevaluering, samt en afslutningsevaluering til sidst i ansættelsen.

Du vil i løbet af de første par dage få en grundig introduktion til vores journalsystem, samt andre relevante systemer. Derudover vil du blive introduceret til blandt andet laboratoriet ved sygeplejersken. Alt efter eget ønske kan, du de første dage følge speciallægens konsultationer, og herefter begynde med dine egne patienter.

Der ligger en plan for opnåelse af de obligatoriske kompetencevurderinger.

Vi vil i starten af ansættelsen forventningsafstemme dette. Ved introduktionssamtalen laver vi en uddannelsesplan, hvor vi også planlægger kompetencevurdering.

Vi bruger de 5 obligatoriske kompetencevurderingsmetoder, som beskrevet i Målbeskrivelsen. Vi bruger jævnligt "Fluen på væggen" og ved ønske kan vi også lave videosupervision.

Du har her også mulighed i at blive inddraget i planlægningen af dit dagsprogram.