

Præsentation af uddannelsesforløbet og ansættelsesstedet

a. Præsentation af praksis, læger og personale

Praksisnavn

Lægehuset, Egå-lægerne
Dalsagervej 25 A
8250 Egå

Ydernr.: 066982
Tlf: 86 22 21 60



Lokalisation

Praksis er overvejende en bypraksis, bestående hovedsageligt af ældre og børnefamilier. Hovedparten af patienterne er bosiddende i Egå, herunder i Skæring, men der er også patienter, der bor i Lystrup, Risskov og andre tilstødende bydele.

Vi er i samarbejdspraksis med Isaksen og Warrer under navnet Egå-lægerne, med hvem vi deler lokaler, men hvor vi har hver vores patienter og personale.

Vi har en fælles hjemmeside www.egaalaegerne.dk.

Patientgrundlaget er ca 6200 patienter

Læger

Praksis er en 4 - mands kompagniskabspraksis med følgende læger:

Henriette Schou Hansen: Praktiserende læge siden 2017.

Troels Isaksen: Praktiserende læge siden 2020

Mikkel Saksø: Praktiserende læge siden 2019.

Anna Winthereik: Praktiserende læge siden 2024.

Uddannelseslæger:

Der har været uddannelseslæger (UL) i praksis siden 1997. Alle kompagnoner er godkendt som

tutorlæger.

Vi har i klinikken fire fuldt udstyrede konsultationsrum til uddannelseslæger

Praksismedarbejdere:

Vi har 2 sekretærer og 4 sygeplejersker ansat. Desuden et hold af medicinstuderende, der hjælper i klinikken og sekretariatet

b. Arbejdstilrettelæggelse

Arbejdstid:

Klinikken er åben på hverdage fra 8-16, på tirsdage er der aftenkonsultation til kl. 17.

Uddannelseslægens arbejdstider aftales inden ansættelsen. For at sikre en fælles start på dagen har vi indført med et fælles "godmorgenmøde" kl 8, så med mindre der er særlige grunde til andre ønsker, så vil vi gerne, at du møder kl 8 som alle andre. Men derudover er vi fleksible med hensyn til arbejdstider inden for klinikkens åbningstid.

Vi vil sørge for at du får et bredt udvalg af konsultationer, fra akutte til årskontroller, børneundersøgelser, svangrekontroller og samtaler. Hvis du er i hoveduddannelse vil vi sørge for du får indblik i klinikkens drift, flere administrative opgaver og, at du periodevis vil stå for supervisionen af personale/ yngre kollegaer.

c. Beskrivelse af praktiske forhold i praksis.

Journalssystemet i klinikken er XMO

Vi har selvfølgelig en fuldt udstyret klinik og som UL får du dit eget faste lokale.

d. Præsentationssamtale

Så snart UL bliver tildelt praksis bliver vedkommende inviteret til en gensidig "kemisamtale". Vi vil drøfte gensidige forventninger og den praktiske arbejdstilrettelæggelse, herunder ULs ønsker om ferie/fridage samt kurser.

e. Introduktionsperiode og introduktionssamtale samt supervision

Vi har et fast introduktionsprogram, så du løbende bliver introduceret til klinikken. Den første dag vil du være sammen med din kommende tutorlæge. Derudover vil du blive introduceret til vores system af en sekretær og du vil i de første tre dage blive introduceret til vores laboratorie og akutte beredskab samt hvordan årskontrol er planlagt er vores sygeplejersker. Vi har desuden erfaring med, at det kan være rart allerede på den første dag at komme igang med at se en enkelt patient.

Uddannelseslægens dagsprogram vil have mange pauser i starten og vil blive tilpasset UL og dennes erfaring. Der vil blive afholdt introduktionssamtale i løbet af de første 14 dage.

Supervision:

Når man kommer i gang med egne patienter bliver der brug for supervision:

Daglig konference: Hver dag efter frokost er der supervision á 30 min varighed. Den faste supervision tilstræbes at foregå en-til-en, med en speciallæge eller senior uddannelseslæge.

Ad Hoc supervision: I tillæg til den faste supervision er vi tilgængelige til løbende ad hoc supervision i løbet af dagen - og vi har som princip, at det ikke er UL som skal vente på supervision - vi vil hellere forstyrres i vores arbejde end at UL skal vente..

Den 4. tirsdag i hver måned er der desuden læge supervision, hvor alle lægerne i lægehuset deltager

og diskuterer svære patientforløb.

Kompetencevurdering:

I løbet af ansættelsen er der en række kompetencer som skal godkendes. Kompetencerne kan godkendes enten til den planlagte supervision eller løbende ad hoc. Dette afhænger af den enkelte kompetence. Kompetencerne vil blive vurderet ud fra de 5 kompetencevurderingsmetoder. afhængig af hvilken metode, der skal bruges til den enkelte kompetence, kan godkendelsen ske ved dialog til supervision, ved ”fluen på væggen” eller observation af en klinisk procedure. Kompetencevurdering kan laves af tutorlæger. Det vil fremgå, hvem der er hovedansvarlig for forløbet (hovedvejleder) samt hvem der laver supervision og/eller kompetence vurdering.

f. Kurser og møder

Møde i lægehuset:

Der afholdes personalemøde hver tirsdag eftermiddag, hvor UL selvfølgelig deltager. Vi synes det er vigtigt, at du som uddannelseslæge tidligt får et indblik i ledelse i almen praksis. Derfor vil du blive inddraget i ledelsesarbejdet i stigende grad fra fase 1,2 og 3.

Som fase 3 læge er du som udgangspunkt med til alle de daglige ledelsesmøder. Der vil være nogle på forhånd fastlagte møder, som vil være forbeholdt kompagnoner (det vil blive gennemgået til kemisamtalen).

Vi holder i perioder Klinikbaseret gruppe efteruddannelse (KGE) og visionsdage med personalet og her vil du have mulighed for at deltage.

Deltagelse i møde i klynge og efteruddannelsesgruppe:

Man vil have mulighed for at deltage i klyngemøderne så længe det er den gældende aftale i klyngen. Der er to eftermiddagsmøder per halve år. Det foregår som regel i Lystrup hos lægerne ved Kirstinelind. Lægerne skiftes til at forberede møderne ud fra vedtagne emner. Kl. 16.30-18 (kl. 19 hvis man bliver til spisning).