

Vision og mål: Lægefællesskabet er en praksis baseret på glæde, nytænkning og fleksibilitet. Vi stræber efter at patienterne behandles godt på alle måder. Vi har et særligt fokus på at skabe gode rammer for de sårbare patienter og at arbejde i tæt samarbejde med lokalmiljøet. Vores mål er gennem tydelig ledelse, at skabe en arbejdsplads som alle føler tryghed og stolthed over. Et udgangspunkt for at dette fungerer, er, at vi også selv har det godt og er både glade for og stolte af vores klinik. Vi passer på hinanden og lægger vægt på sammenhold og arbejdsglæde

1. Kort beskrivelse af praksis

Lægefællesskabet i Grenå er en moderne almen praksis beliggende i Grenå Sundhedshus med adresse på Sygehusvej 15, 2. sal., 8500 Grenaa. Praksissen startede i februar 2016 og har siden udvidet sig fra 1 til 5 ydernumre med omkring 9100 tilmeldte patienter. Klinikken har 26 konsultationsrum og varetager almen medicinsk behandling for både patienter i Grenå by og de omkringliggende landsbyer med fokus på kvalitet, tilgængelighed og særligt fokus på kontinuitet for vor sårbare og multimorbide patienter.

2. Organisation af arbejdet

Arbejdstid

Arbejdsdagen starter kl. **07.45** med et 10 min fælles morgenmøde, hvor dagens program gennemgås, viden deles og vi har regelmæssigt undervisning. Dagen slutter som udgangspunkt kl **15.00**

Der er fomiddagspause kl. **10.15–10.30** og frokost kl. **13.00–13.30**

Supervision af uddannelseslæger mellem kl. **13.30 – 14.00**

Tidsbestillingssystem

Klinikken anvender princippet "**Tid samme dag**".

Alle patienter, der kontakter klinikken før kl. 10.00, tilbydes en tid samme dag. Dette gælder både patienter med akutte problemstillinger og patienter med kroniske tilstande. Vi har i dagligdagen 2 speciallæger der fungerer som supervisere uden egne faste patienter. Deres funktioner er løbende supervision af uddannelseslæger og andet personale, samt at holde overblik over dagens program og fordele besøg og andre opgaver. Derudover er der mulighed for løbende Bedside-undervisning og faglig sparring

Uddannelsesmiljø og udvikling

Klinikken arbejder som en **innovativ og lærende organisation**, med løbende kvalitetsudvikling. Uddannelseslæger støttes ved ønske om mindre forsknings- eller kvalitetsudviklingsprojekter. Der anvendes teknologiske løsninger til opfølgning og kvalitetssikring.

3. Arbejdsfunktion for uddannelseslægen

Uddannelseslæger udfører almindelige konsultationer, videokonsultationer, deltager i telefonvisitation, hjemmebesøg og tværfaglige forløb under supervision af klinikkens faste speciallæger. Hvis du er hoveduddannelseslæge i sidste del af uddannelsen vil du også medvirke i supervisorfunktionen. Du vil som uddannelseslæge både have dage med "tid samme dag" patienter og dage med dit eget planlagte program

4. Introduktionsprogram

Ved ansættelse tilbydes system- og journalintroduktion, arbejdsrutiner og forventningsafstemning. Der er afsat tid til at lære klinikkens IT-systemer og arbejdsgange at kende samt personlig introduktion til teamet. Du vil ikke have planlagt patienter de første dage. Introduktionssamtalen afholdes indenfor de første 14 dage med din faste tutor. ved introduktionssamtalen udarbejdes der en personlig uddannelsesplan, hvori indgår en plan for kompetencevurdering,

5. Samtaler gennem ansættelsen

Praksis gennemfører introduktions-, midtvejs- og afslutningssamtaler med uddannelseslæger. Derudover er der løbende feedback og mulighed for faglig refleksion.

Faste Supervisionstider fra de faste speciallæger sikrer tæt vejledning. Supervisorerne tilrettelægger både ad hoc-vejledning og struktureret feedback gennem klinisk arbejde og undervisningssessioner

6. kompetencevurdering og godkendelse

Kompetencevurderinger gennemføres ved brug af de obligatoriske kompetencevurderingsmetoder: KV1: den strukturerede vejledersamtale, KV2: struktureret observation af en konsultation, KV3: 360 graders feedback, KV4: struktureret observation af en procedure, KV5: vurdering af refleksionsevne. Til KV2 bruges supervisionsportalen.dk

Målet med kompetencevurdering er at du som uddannelseslæge opnår de planlagte kompetencer, samt løbende læring og feedback.

7. Hvem møder du i klinikken

Klinikejere (faste læger med ejerskab)

Hans Christian Kjeldsen har arbejdet som praktiserende læge siden 2008, i perioden 2010-2015 var han klinikchef på Århus Universitetsklinik og har tidligere gennemført Ph.D studie Han har undervist i mange år på præ- og postgraduate kurser. Er kommunekonsulent og konsulent i sundhedsstyrelsen. Er chefredaktør på lægehåndbogen.dk og patienthåndbogen.dk.

Jannik Falhof har arbejdet som praktiserende læge siden 1998, speciallæge i 2003. Har arbejdet dels i en lille bygd i Norge, og indtil marts 2016 som medejer af en praksis i Aarhus. Er lægekonsulent i Kiap, og bor i København.

Mogens Vestergaard blev speciallæge i almen medicin i 2008, professor i almen medicin på Aarhus Universitet 2011 og praktiserende læge i Grenå i 2017. Han har gennem mange år været tilknyttet Forskningsenheden for almen praksis og hans forskning har især haft fokus på kompleks multisygdom, socialulighed og neuropsykiatriske lidelser. Han har undervist i mange år på præ- og postgraduate kurser. Mogens har siddet med i sundhedsstrukturkommissionen har været initiativtager til Deep End Denmark.

Klinikken består derudover af 4 sekretærer, 8 sygeplejersker, 2 fastansatte speciallæger, et varierende antal uddannelseslæger, fast rengøringspersonale og køkkenpersonale og 2 sociale navigatører. Vi har deltidsansat psykolog, fysioterapeuter, farmaceut og søvnsygeplejerske. Du vil kunne finde billeder af alle ansatte på vores hjemmeside: laegefaellesskabet.dk

8. Uddannelsesmiljø

Praksis har tradition for undervisning, intern refleksion og deltagelse i klinikmøder, faglige diskussioner og undervisning. Der er plads til små forsknings- og udviklingsprojekter for uddannelseslæger.

9. Praktiske forhold

Klinikken bruger elektronik journalsystem Clinea og andre AI og elektroniske løsninger som understøtter klinikdrift og intern uddannelse.

Lægefællesskabet finansierer en praksisbus som kører fra Århus universitet kl 6.30 og laver løbende opsamling på vej til og fra praksis – en del af din arbejdsdag kan foregå i bussen og vi opfordrer alle med mulighed til at deltage i busordningen

Overarbejde kan afspadses og registreres via Praksisplatformens tidsregistreringssystem.

Ved egne lægevagter vælger uddannelseslægen selv om man ønsker at afspadsere timerne eller få udbetalt vagterne.

Ferie gives efter gældende regler med fleksibilitet ved særlige behov.