

Lægerne Hovedgaden 11 I/S, Rønde

Kort beskrivelse af praksis

Vi er en kompagniskabspraksis med 2 kapaciteter, aktuelt besat af 3 praktiserende læger med mellem 3 og 27 års anciennitet, som led i et langt generationsskifte, derudover har vi ansat personale, 1 lægesekretær, 1 sygeplejerske og 1 bioanalytiker der også er uddannet lægesekretær.

Praksis er beliggende på 1. sal med kig udover Kaløvig. Under det aktuelle generationsskifte er det nødvendigt at vi deles om de tilgængelige konsultationsrum, det betyder at uddannelseslægen ikke sidder i samme rum hver dag, men konsultationsrummene er ensartede og der er tydelig mærkning af hvor instrumenter og andet udstyr findes.

Du vil blive tildelt en af lægerne som tutorlæge, men alle 3 er uddannede tutorlæger og indgår i den daglige supervision

Organisation af arbejdet

Arbejdstiden er normalt 8-16 mandag til torsdag og 8-13 fredag.

Dagsprogrammet tilpasses den enkelte uddannelseslæges niveau, der er fælles akuttid fra 10-10.45 før formiddagspausen og igen fra 12-13 før frokostpausen, hvorefter der er daglig supervisionstid og eftermiddagsprogram. Hver torsdag er der personalemøde efter frokostpausen og en gang om måneden personaleundervisning.

Arbejdsfunktion

Som uddannelseslæge deltager du på lige fod i det daglige patientarbejde, vi tilstræber at du får erfaring med så mange forskellige konsultationstyper som muligt, men med fokus på de læringsmål og kompetencer der fremgår af uddannelsesprogrammet.

Som uddannelseslæge i I- og H-stilling skal du ligeledes indgå i lægevagtsarbejdet som anført i uddannelsesprogrammet, arbejdet vil primært foregå som konsultations-/besøgslæge på Djursland med en af de 2 læger der deltager i lægevagten.

Introduktionsprogram

I løbet af de 2 første uger i klinikken vil du blive vist rundt i klinikken, introduceret til arbejdsgange i klinikken, herunder personalets opgaver, IT-system, ordination af medicin, afregning, attestarbejde mv. Du får mulighed for at følge lægerne og personalet, men kommer også hurtigt i gang med egne konsultationer. Du afholder også en introduktionssamtale med din tutorlæge, hvor vi sammen lægger en skriftlig plan for hvordan du opnår de uddannelsesmæssige mål i løbet af din ansættelse hos os.

Afholdelse af introduktions-, midtvejs- og afslutningssamtale.

Udover introduktionssamtalen aftaler vi også sammen en midtvejs- og en afslutningssamtale, der skal sikre at du opnår de uddannelsesmæssige mål, men hvor der også bliver mulighed for karrierevejledning og løbende evaluering af ansættelsen hos os.

Vi regner også med at du har mulighed for at komme forbi og besøge os til frokost inden du starter i klinikken, her kan vi få et førstehåndsindtryk af hinanden og forventningsafstemme ift. ansættelsen hos os.

Supervision

Supervision foregår som udgangspunkt som aftalt supervision af 30 minutters varighed efter frokostpausen. Vi er et lille sted og ad hoc supervision er normalt let tilgængeligt via telefon eller via åben dør. Der er også oftest tid til afklarende spørgsmål i slutningen af akuttiderne. Vi har sjældent flere samtidige uddannelseslæger, men i så fald vil supervisionen nogle gange være fælles, men da ofte i en udvidet ramme, så vi sikrer den enkelte tilstrækkelig supervisionstid.

Kompetencevurdering og godkendelse af kompetencer

Kompetencevurdering foregår ved de 5 obligatoriske kompetencevurderingsmetoder, oftest i forbindelse med den daglige supervision, mens observation af konsultationer og kliniske procedurer ofte planlægges som del af det daglige arbejde, dette kræver en fælles opmærksomhed på hvilke konsultationstyper og procedurer der skal vurderes og forudsætter ofte at sekretæren involveres mhp. at sikre egnede patienter og tid i kalenderen. Vi tilstræber at der ligges plan for dette allerede ved introduktionssamtalen, så vi sikrer at det nødvendige antal observerede konsultationer og procedurer opnås i god tid inden ansættelsens udløb.