

Ledelsesfokuseret spørgeramme med otte temaer:

1. Motivation og ansvar

- Q_01: Udviser engagement
- Q_02: Udnytter egne ressourcer
- Q_03: Tager ansvar for de daglige arbejdsopgaver
- Q_04: Kender egne grænser
- Q_05: Fremstår som en god rollemodel

2. Relationelle kompetencer

- Q_06: Opleves som tillidsvækkende
- Q_07: Er pålidelig
- Q_08: Har situationsfornemmelse
- Q_09: Indgår i dialog ved uenighed
- Q_10: Er nysgerrig på andres perspektiver
- Q_11: Stiller krav til andre, når det er relevant

3. Ledelse af arbejdsopgaver

- Q_12: Påtager sig lederrollen i daglige arbejdsopgaver
- Q_13: Inddrager andres viden i daglige arbejdsopgaver
- Q_14: Indgår konstruktivt i samarbejder på tværs af specialer/afdelinger/sektorer
- Q_15: Prioriterer opgaver
- Q_16: Uddelegerer arbejdsopgaver, når det er relevant
- Q_17: Følger i passende omfang op på, om uddelegerede arbejdsopgaver er løst
- Q_18: Bevarer overblikket under pres

4. Beslutningstagning

- Q_19: Inddrager relevante samarbejdspartnere i beslutninger
- Q_20: Træffer ledelsesmæssige beslutninger i daglige arbejdsfunktioner
- Q_21: Omsætter beslutninger til handlinger
- Q_22: Kommunikerer beslutninger tydeligt
- Q_23: Følger op på beslutninger
- Q_24: Er loyal overfor overordnede beslutninger

5. Patientinddragelse og forløb

- Q_25: Er lydhør over for patientens perspektiver
- Q_26: Inddrager aktivt patienten i planlægningen og gennemførelsen af behandlingen
- Q_27: Tager et medansvar for det individuelle patientforløb
- Q_28: Bidrager til at udvikle og optimere patientforløb
- Q_29: Bidrager til at skabe sammenhæng i patientforløb

6. Kvalitet og udvikling

- Q_30: Er nysgerrig og stiller relevante spørgsmål til daglig praksis
- Q_31: Adresserer kritik konstruktivt på rette sted og til rette vedkommende
- Q_32: Bidrager med forslag til at forbedre og udvikle praksis
- Q_33: Deltager aktivt i gennemførelse af nye tiltag
- Q_34: Bruger afdelingens ressourcer med omtanke

7. Læringsmiljø

- Q_35: Tager et medansvar for afdelingens læringsmiljø
- Q_36: Bidrager til uddannelse af relevante faggrupper
- Q_37: Udnytter muligheder for at give feedback
- Q_38: Giver konstruktiv feedback

8. Kollegialitet og trivsel

- Q_39: Opsøger feedback
- Q_40: Kommunikerer egen tvivl og usikkerhed
- Q_41: Taler åbent om egne fejl og nærfejl
- Q_42: Tager vare på egen trivsel
- Q_43: Udviser omsorg for kolleger
- Q_44: Bidrager positivt til trivsel på arbejdspladsen

Respondentgrupper:

- Selv
- Andre
- Plejepersonale
- Speciallæge
- Udd. læge (YL)

Svarskala:

Uenig = 1

2

3

4

5

6

Meget enig = 7

Kommentarer:

- Uddyb gerne scores til...
- Hvad bidrager denne læge særligt med i afdelingen?
- Denne læge bør blive ved med...?
- Denne læge bør holde op med...?
- Denne læge bør begynde på...?
- Øvrige kommentarer