



Godkendt på møde i Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse – Region Nord  
Den 6. marts 2017

**Dato**

6. april 2017

**Sagsbehandler**

Thomas Madsen Birk

**e-mail**

[Thomas.Birk@stab.rm.dk](mailto:Thomas.Birk@stab.rm.dk)

**Sagsnr.**

1-16-01-54-16

## **Vejledning for visse små tværgående specialers ansættelser på kliniske afdelinger efter aftale**

### **Baggrund**

I følgende specialers hoveduddannelse indgår ansættelser på kliniske afdelinger,<sup>1</sup> der ikke er fastlagt på forhånd:

- Arbejdsmedicin
- Klinisk biokemi
- Klinisk farmakologi
- Klinisk fysiologi og nuklearmedicin
- Klinisk genetik
- Samfundsmedicin

I disse specialer er visse ansættelser på kliniske afdelinger ikke fastlagte i den lægefaglige indstilling – og dermed ikke i stillingsopslaget og i uddannelsesprogrammet. Formålet er, at valg af disse klinisk(e) ansættelse(r) kan tilpasses den individuelle uddannelsesprofil og fagområdeønske.

Ansættelsen skal dog som udgangspunkt finde sted på en afdeling i Videreuddannelsesregion Nord.

### **Lægefaglig indstilling**

Af den lægefaglige indstilling vedr. hoveduddannelsesforløb i de nævnte specialer skal følgende fremgå:

- Varighed af den/de kliniske ansættelser

---

<sup>1</sup> Ved ansættelse på klinisk afdeling forstås en ansættelse i et andet speciale med relevans i forhold til det aktuelle uddannelsesforløb

# DET REGIONALE RÅD FOR LÆGERS VIDEREUDDANNELSE

VIDEREUDDANNELSESREGION NORD

## VIDEREUDDANNELSESSEKRETARIATET



- Hvorvidt den/de kliniske ansættelser kan opdeles i flere kortere ansættelser
- Hvilke specialer, der kan vælges iblandt
- Placeringen af den/de kliniske ansættelser i hoveduddannelsesforløbet

### Uddannelsesprogram for ansættelser på kliniske afdelinger efter aftale

Den uddannelsesansvarlige overlæge på afgivende afdeling indenfor specialet og den uddannelsesansvarlige overlæge på den afdeling, der skal modtage uddannelsessøgende i klinisk ansættelse, udarbejder i samarbejde et uddannelsesprogram for den specifikke kliniske ansættelse. Uddannelsesprogrammet skal godkendes af specialets postgraduate kliniske lektor på vegne af Det Regionale Råd for Lægers Videreuddannelse.

Indhold af uddannelsesprogram:

- Oversigt over kliniske ansættelser
- Kompetencemål og evt. fordeling på forskellige kliniske ansættelser
- Læringsmetoder inklusiv beskrivelse af hvilke opgaver, der skal varetages
- Kompetencevurderingsmetoder
- Vagtforhold, arbejdstilrettelæggelse etc.
- Konferencer, formaliseret undervisning, kurser mm.
- Forhold vedrørende uddannelsesvejledning, supervision mv.

### Fremgangsmåde

Hvis ansættelser på kliniske afdelinger efter aftale ligger indenfor de første 18 måneder af hoveduddannelsen, skal ansættelsen fastlægges i løbet af de første 6 måneder efter påbegyndt første ansættelse i hoveduddannelsesforløbet. Hvis ansættelsen ligger efter de første 18 måneder skal den være på plads senest 12 måneder før ansættelsesstart i det pågældende delforløb.

- Den uddannelsessøgende samarbejder med de involverede uddannelsesansvarlige overlæger og får lavet de nødvendige aftaler med de involverede afdelinger
- Det udarbejdede uddannelsesprogram sendes til specialets postgraduate kliniske lektor til godkendelse
- Videreuddannelsessekretariatet udarbejder de nødvendige tillægsaftaler, når det har modtaget et godkendt uddannelsesprogram fra den postgraduate kliniske lektor, og der er modtaget en accept af ansættelsen fra den/de ansættende afdelinger og den uddannelsessøgende

De økonomiske forhold håndteres i henhold til vanlige aftaler i hhv. Region Midtjylland og Region Nordjylland.

### Sundhedsuddannelser

Skottenborg 26 - 8800 Viborg

Tlf.: 7841 0000

[vus@stab.rm.dk](mailto:vus@stab.rm.dk) - [www.videreuddannelsen-nord.dk](http://www.videreuddannelsen-nord.dk)